



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVUAZIONE DELLE IMPRESE

**PER LA REALIZZAZIONE DELL'AZIONE TIROCINI INCLUSIVI FINALIZZATI
ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE E ALLA
RIABILITAZIONE RELATIVI ALL'INTERVENTO FINANZIATO DALLA QUOTA SERVIZI
DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2020 DAL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE
POLITICHE SOCIALI – CUP: F49G24000020001**

PREMESSO:

- che la Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), all'art. 1, comma 386, ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, il "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale" per garantire l'attuazione di un Piano nazionale per la lotta alla povertà con cadenza triennale che persegua il raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni assistenziali;
- che la legge di bilancio per il 2019 (art. 1, c.255 e c. 478, L145/2018), oltre ad aver istituito il Fondo per il Reddito di Cittadinanza per l'attuazione della nuova misura di contrasto alla povertà, oggi disciplinata dal DL n.4/2019, ha mantenuto la Quota servizi del fondo Povertà, disponendo un incremento della stessa;
- che Le Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo povertà" Annualità 2020 integrano ed aggiornano le precedenti due edizioni delle Linee Guida per l'impiego della Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP, documento del 21 Giugno 2021);
- che con D.A. n. 88/GAB del 10/11/2021 è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2020), lo Schema di atto di programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla povertà 2018/2020", nonché le modalità di programmazione;
- che con provvedimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono state comunicate alle regioni le quote di riparto tra gli ambiti della stessa regione, tramite il diretto inserimento sulla piattaforma Multifondo e che per l'ambito del Distretto Socio-Sanitario D38 ammonta ad € 376.966,87, come risultante dalla proposta progettuale allegata al presente provvedimento, redatta in conformità allo schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n. 88/GAB del 10.11.2021;
- che con nota prot. n. 1282 del 24.01.2023 il Comune di Lercara Friddi, quale Ente capofila dell'Ambito territoriale ha trasmesso la proposta progettuale a valere sulle risorse del Fondo Povertà – Annualità 2020, approvata con Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 2 del 11.01.2023;
- che con nota prot. n. 3880 del 01.02.2023 il Servizio 7 del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali ha espresso il parere di coerenza dello stesso con gli indirizzi del Piano regionale per la lotta alla povertà (Deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 29 gennaio 2019).
- che la proposta progettuale presentata dal Comune di Lercara Friddi, quale Ente capofila dell'Ambito territoriale, è stata inviata tramite PEC/mail al Dipartimento regionale della famiglia e delle politiche

sociali ed a seguito della ricezione della nota contenente il parere di coerenza e conformità il progetto è stato inserito nella Piattaforma MULTIFONDO DI SIGMA INCLUSIONE per la programmazione e rendicontazione della QSFP 2020;

- che il soggetto capofila è responsabile unico del progetto, sia della sua attuazione che della rendicontazione delle risorse attribuite; inoltre, il Soggetto Capofila è responsabile della predisposizione, della raccolta, della corretta conservazione e dell'invio degli atti, dei documenti e delle informazioni richieste dall' AdG;
- il PAL 2020 è stato avviato il 01.01.2024 e che il termine previsto per il completamento di tutte le attività progettuali è previsto per il 30.06.2027;
- il progetto prevede la realizzazione di Tirocini inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, mediante i quali sarà effettuato inserimento di tipo lavorativo, da svolgersi presso le aziende le cui sedi operative sono ubicate presso i Comuni facenti parte del Distretto Socio Sanitario n. 38, di cui il Comune di Lercara Friddi è soggetto capofila;
- che con Determina n. 693 del 23.06.2026 è stato approvato l'avviso per il reclutamento di n. 30 utenti per i quali verrà attivato il Tirocinio inclusivo finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione.

A tal proposito, il Distretto Socio Sanitario n. 38 intende procedere alla formazione di una long list di imprese disponibili ad attivare una collaborazione per l'inserimento dei suddetti beneficiari come appresso indicato.

1. Finalità dell'intervento

Attuazione di Tirocini inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione previsti dall'intervento finanziato dalla Quota Servizi del Fondo Povertà Annualità 2020 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – CUP: F49G24000020001 al fine di offrire opportunità d'inserimento in ambito lavorativo, attraverso prestazioni rese da utenti appositamente selezionati.

2. Soggetti che possono essere iscritti nella long list

Tutte le Aziende (profit e no-profit) interessate, con sede legale e/o operativa nel territorio del distretto socio-sanitario D38 (**Lercara Friddi, Alia, Castronovo di Sicilia, Palazzo Adriano, Prizzi, Roccapalumba, Valledolmo, Vicari**) che possono presentare "Scheda Adesione Azienda", mediante l'apposito modello, scaricabile dai siti internet di ogni singolo Comune del Distretto D38.

A titolo meramente indicativo possono presentare richiesta:

- Aziende operanti in tutti i settori
- Studi Professionali
- Ditte individuali
- Consorzi agrari, consorzi per lo sviluppo industriale
- Cooperative di produzione lavoro e/o servizi
- Imprese artigiane
- Imprese agricole

iscritte nel Registro delle Imprese ed in possesso dei requisiti di cui al successivo punto.

Il tirocinio inclusivo si svolgerà, presso le aziende/enti che hanno presentato la propria adesione, con orari e modalità da concordare, nel rispetto del progetto personalizzato di ogni singolo beneficiario, che in ogni modo non dovrà superare le quattro ore giornaliere, con almeno due giorni di riposo settimanali e per una durata massima di mesi 6 (sei).

3. Requisiti di ammissibilità

- avere una unità produttiva/commerciale/locale nei seguenti comuni: **Lercara Friddi, Alia, Castronovo di Sicilia, Palazzo Adriano, Prizzi, Roccapalumba, Valledolmo, Vicari;**
- trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- non avere effettuato nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo;
- non essere ricorsi nei 12 mesi precedenti alla Cassa Integrazione Guadagni (Ordinaria, Straordinaria ed in deroga)
- essere in regola con l'applicazione del CCNL del settore di riferimento;
- non essere destinatari di provvedimenti giudiziari per i quali è prevista l'applicazione delle sanzioni amministrative di cui al D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231;
- essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie – quote di riserva – previste dalla legge n. 68/1999 e s.m.i., senza il ricorso all'esonero previsto dall'art. 5, comma 3 della legge medesima;
- essere titolari di partita IVA;
- essere iscritti alla CCIAA

L'insussistenza anche di uno solo dei requisiti, comporta la non immissione alla long list.

4. Articolazione dell'intervento

L'attivazione di tirocini inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione previsti dall'intervento finanziato dalla Quota Servizi del Fondo Povertà Annualità 2020 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – CUP: F49G24000020001 approvato al Distretto n. 38 è prevista per n. 30 utenti.

Per ogni tirocinio sarà erogato all'utente una indennità mensile pari ad € 500,00 per un periodo massimo di **6 (sei) mesi**.

L'amministrazione si riserva la facoltà di prolungare il periodo di tirocinio qualora dovesse reperire ulteriori risorse derivanti da rimodulazione di economie delle programmazioni precedenti oppure attingendo a risorse relative alle annualità successive.

Per ogni tirocinio sarà erogato alla persona una indennità mensile pari ad € 500,00, che sarà corrisposta al raggiungimento di un livello minimo di partecipazione del 70% in relazione alle attività di tirocinio previste per ogni mese, pari a 80 ore.

A carico del progetto graveranno le spese degli oneri INAIL, assicurativi ed acquisto materiale necessario per garantire la sicurezza durante lo svolgimento dell'attività.

I tirocini inclusivi, non si configurano, in nessun caso, come rapporti di lavoro né subordinati né di natura autonoma.

L'attivazione del tirocinio inclusivo avverrà previa stipula di apposita convenzione secondo quanto previsto dalla nota prot. n. 43633/2018 del 30.11.2018, contenente "Linee Guida per i tirocini di inclusione sociale" emanata dal Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.

5. Obblighi del soggetto ospitante

Il soggetto ospitante deve garantire lo svolgimento del tirocinio in coerenza con gli obiettivi previsti dal progetto ed in particolare:

- stipulare apposita convenzione con il soggetto promotore;
- designare un tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori, in possesso di competenze professionali adeguate, coerenti con il progetto e sufficienti a monitorare le attività;
- assicurare al tirocinante nella fase di avvio al tirocinio adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2018;

Le aziende aderenti possono ospitare contemporaneamente:

- fino a 2 (due) tirocinanti, nel caso di aziende che hanno in forza fino a 5 (cinque) dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato
- fino a 4 (quattro) tirocinanti, nel caso di aziende con un numero di dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato compreso tra 6 (sei) e 20 (venti);
- fino ad un massimo di tirocinanti pari al 20% dei dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato, nel caso di aziende con un numero di dipendenti superiore a 21 (ventuno) unità;

Per il calcolo dei dipendenti si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 68 della legge 15 maggio 2013 n. 9 (pubblicata sulla GURS del 17.05.2013 – Disposizioni in materia di istruzione, formazione e cultura, abrogazioni e modifiche di norma).

6. Modalità di invio dell'istanza

Le domande di ammissione alla long list, redatte in carta semplice sull'apposito modulo, devono essere presentate al Comune dove risiede la propria sede legale/operativa, entro il **30.07.2026** mediante una delle seguenti modalità:

1. Presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune dove risiede la propria sede legale/operativa;
2. Trasmissione a mezzo PEC mediante propria casella di posta elettronica certificata. Ai fini dell'aggiornamento della long list, dopo la scadenza fissata del 30.07.2026, il presente avviso sarà aperto fino al 30.06.2027 e le adesioni saranno raccolte con periodico aggiornamento della stessa.

La presentazione della disponibilità delle aziende è a sportello ossia fino ad esaurimento delle risorse utili all'inserimento in azienda dei beneficiari dell'intervento QSFP 2020 finanziato al DSS 38 Del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'istanza di adesione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- autodichiarazione del legale rappresentante attestante il possesso dei requisiti di partecipazione previsti per l'impresa
- fotocopia del documento di identità, in corso di validità, del legale rappresentante.

7. Obblighi a carico del tirocinante

Il tirocinante ha l'obbligo di accettare l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di svolgimento del tirocinio.

La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto di tirocinio ed il conseguente scorrimento della graduatoria per l'assegnazione dello stesso tirocinio inclusivo.

Il tirocinante è tenuto a:

- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- sottoscrivere un foglio presenze, controfirmato dal referente dell'ente presso il quale svolge le attività di tirocinio (Tutor), attestante l'inizio e la fine dell'orario che dovrà essere recapitato all'Ufficio Servizi Sociali del Comune di Lercara Friddi;
- collaborare con il Tutor assegnato per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- in caso di malattia, presentare il certificato medico e darne copia all'ente ospitante;
- comunicare immediatamente all'ente presso la quale svolge il tirocinio ed all'Ufficio Servizi Sociali del Comune, i motivi dell'impedimento a prestare la propria attività.

In caso di assenze del tirocinante non giustificate superiori a n. 10 giorni consecutivi, il competente Ufficio Servizi Sociali procederà all'esclusione del tirocinante e l'avvio di un nuovo tirocinio procedendo con lo scorrimento della graduatoria.

8. Rispetto della Privacy

Il Comune di Lercara Friddi, capofila del DSS 38, titolare del trattamento dei dati forniti, si impegna al trattamento dei dati personali e sensibili comunicati dai richiedenti soltanto per gli scopi di cui al presente Avviso e, comunque, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della privacy, con particolare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003 denominato "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e dal GDPR n. 679/2016 "*Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali*".

9. Controlli

L'Ufficio Servizi Sociali provvederà a verificare, monitorare ed effettuare controlli circa la regolarità della documentazione presentata, lo svolgimento delle procedure e l'attuazione dell'intervento complessivo, anche richiedendo produzione di documenti ed effettuando verifiche in loco.

Il Comune di Lercara Friddi, in qualità di capofila del DSS 38, può sospendere l'intervento per avvenuta comunicazione da parte dell'ente erogatore del finanziamento e/o per qualsiasi altra causa non imputabile alla scrivente.

10. Pubblicità

Il presente Avviso, unitamente alla modulistica, viene pubblicato sul sito Istituzionale del Comune di Lercara Friddi, capofila del DSS 38 e sui siti istituzionali dei Comuni partner: **Alia, Castronovo di Sicilia, Palazzo Adriano, Prizzi, Roccapalumba, Valledolmo, Vicari;**

Informazioni possono essere richieste a:

Per il Comune di Lercara Friddi – tel. 0918247102 - e-mail: serviziassistenziali@comune.lercarafriddi.pa.it

Per il Comune di Alia – tel. 0918210911 - e-mail: servsocialialia@libero.it

Per il Comune di Castronovo – tel. 0918218847 - e-mail: a.sociale@comune.castronovodisicilia.pa.it

Per il Comune di Palazzo Adriano – tel. 0918349905 - e-mail: sociale@comune.palazzoadriano.pa.it

Per il Comune di Prizzi – tel. 0918344647 - e-mail: serviziosociale@comunediizzi.gov.it

Per il Comune di Roccapalumba – tel. 0918215523 - e-mail: ass.sociale@comune.roccapalumba.pa.it

Per il Comune di Valledolmo – tel. 0921544322 - e-mail: sociale@comune.valledolmo.pa.it

Per il Comune di Vicari – tel. 0918216232 - e-mail: affgen@comune.vicari.pa.it

11. Rinvio

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente Avviso. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, trovano applicazione le disposizioni contenute nella normativa vigente.

Lercara Friddi li, 24.06.2026



Il Responsabile del DSS 38

Dott.ssa S. Buttaci

S. Buttaci

Allegato A – Istanza di adesione per costituzione LONG LIST per l'individuazione delle imprese per la realizzazione dell'azione tirocini inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione relativi all'intervento finanziato dalla Quota Servizi del Fondo Povertà Annualità 2020 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – CUP: F49G24000020001

AL COMUNE DI _____
Ufficio Servizi Sociali

Dati identificativi del soggetto proponente

Denominazione o ragione sociale _____
Codice ATECO _____
N. Iscrizione CCIAA _____
Luogo e data d'iscrizione _____
Descrizione attività _____
Indirizzo sede legale _____
Comune _____ Prov. _____
CAP _____ Telefono _____ e-mail _____
PEC _____
PARTITA IVA _____ C.F. _____
Indirizzo sede operativa interessata _____
Comune _____ Prov. _____
CAP _____ Telefono _____ e-mail _____

Referente

Cognome e nome _____
Posizione _____
Telefono _____
Indirizzo mail _____

Tipologia del soggetto proponente

Aziende operanti nel settore _____
Studi Professionali nel settore _____
Ditte individuali nel settore _____
Consorzi agrari, consorzi per lo sviluppo industriale _____
Cooperative di produzione lavoro e/o servizi nel settore _____
Imprese artigiane _____
Imprese agricole _____

Esperienze in attività analoghe

Il soggetto proponente

DICHIARA

di avere n _____ dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato

CHIEDE

Di ospitare presso la propria ditta n _____¹ beneficiari dei tirocini finalizzati inclusivi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione relativi all'intervento finanziato dalla Quota Servizi del Fondo Povertà Annualità 2020 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – CUP: F49G24000020001, in conformità alle condizioni e alle procedure previste dalla normativa di riferimento e dall'Avviso Pubblico.

A tal fine, dichiara di rendersi a fornire al Comune di Lercara Friddi tutte le informazioni e/o integrazioni richieste ai fini dell'espletamento delle attività istruttorie.

Luogo e data _____

Timbro e Firma

¹Per il calcolo dei dipendenti si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 68 della legge 15 maggio 2013 n. 9 (pubblicata sulla GURS del 17.05.2013 – Disposizioni in materia di istruzione, formazione e cultura, abrogazioni e modifiche di norma), nello specifico:

- fino a 2 (due) tirocinanti, nel caso di aziende che hanno in forza fino a 5 (cinque) dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato
- fino a 4 (quattro) tirocinanti, nel caso di aziende con un numero di dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato compreso tra 6 (sei) e 20 (venti);
- fino ad un massimo di tirocinanti pari al 20% dei dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato, nel caso di aziende con un numero di dipendenti superiore a 21 (ventuno) unità.

Allegato B – Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____,
residente a _____ via/piazza _____ n. _____,
codice fiscale _____, in qualità di legale rappresentante dell'impresa
_____, codice fiscale _____, consapevole, delle
responsabilità penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 – cui può incorrere in caso di dichiarazioni
mendaci, formazione o uso di atti falsi o contenente dati non più rispondenti a verità, ai sensi degli artt. 46 e
47 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

- di conoscere ed applicare tutta la normativa che disciplina l'intervento finanziato dalla Quota Servizi del Fondo Povertà Annualità 2020 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – CUP: F49G24000020001;
- che l'impresa ha sede produttiva/commerciale/locale ricadente nel territorio del Comune di _____;
- di trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- di non avere effettuato nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo;
- di non essere ricorsi nei 12 mesi precedenti alla Cassa Integrazione Guadagni (Ordinaria, Straordinaria ed in deroga);
- di essere in regola con l'applicazione del CCNL del settore di riferimento;
- di non essere destinatario di provvedimenti giudiziari per i quali è prevista l'applicazione delle sanzioni amministrative di cui al D. Lgs. 8 giugno 2001 n. 231;
- di essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie – quote di riserva – previste dalla legge n. 68/1999 e s.m.i., senza il ricorso all'esonero previsto dall'art. 5, comma 3 della legge medesima;
- di essere titolare di partita IVA n _____;
- di essere iscritto alla CCIAA di _____ dal _____ al n. _____.

Il/La sottoscritto/a autorizza il trattamento dei propri dati, nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela della privacy, con particolare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003 denominato "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e dal GDPR n. 679/2016 "*Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali*".

Il/La sottoscritto/a allega il documento di identità in corso di validità.

Luogo e data _____

Timbro e Firma
