



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911

protocolloalia.it

SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

ORIGINALE

DETERMINAZIONE SINDACALE N. 550 DEL 15-06-2026

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI ASU MEDIANTE SELEZIONE PUBBLICA INTERAMENTE RISERVATA – AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI AGLI ARTT. 2, D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON LEGGE N. 111/2023 E 10, L.R. N. 01/2024 E S.M.I.

IL SINDACO

PREMESSO che con la deliberazione di Giunta municipale n. 28 del 25 febbraio 2026, è stato approvato il "PIAO per il triennio 2026/2028", SEZ. n. 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL PIAO 2026 - 2028, come modificato con successivo atto di Giunta municipale n. 80 del 14 maggio 2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta municipale n. 84 del 14 maggio 2026 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo concernente le procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU), in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto-legge n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 112/2024, e dell'art. 10, comma 3, della legge regionale n. 1/2024, modificato ed integrato dall'art. 10 della l.r. n. 1/2025", con la quale si impartivano indirizzi per l'indizione di una procedura selettiva interna riservata ai n. 8 lavoratori ASU in servizio presso l'Ente con funzioni di supporto, che hanno manifestato interesse alla procedura distabilizzazione con istanza su base volontaria presentata nei termini assegnati (rif. Atto di interpello giusta nota prot. n. 6805 del 14/05/2025 reg. pubb. n.. 663/2025) per la copertura dei posti vacanti indicati nel vigente PIAO per l'anno 2026, a tempo indeterminato e parziale a n. 23 ore settimanali, appartenenti all'Area degli Operatori con i seguenti profili: n.5 Operatori con profilo professionale di "Puliziere" e n.3 Operatori con profilo professionale di "Esecutore amministrativo";

DATO ATTO:

-che l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 "Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023, n. 112, stabilisce "che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa";

- che l'art 10 della L.R. 16/01/2024, n. 1, rubricato "Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili" al comma 3 così si esprime: "Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo";

-che il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024, n. 1, specifica la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la ridetta copertura finanziaria tiene conto

della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati;

-l'art. 10 della Legge Regionale 9 gennaio 2025 n. 1 recante "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" al comma 3 di modifica del comma 1 dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024 che conferma la copertura finanziaria di cui trattasi;

EVIDENZIATO:

-che con la Circolare esplicativa, prot. n. 17548 del 24/04/2024 - Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro - sono state definite le modalità e le condizioni che le amministrazioni pubbliche, che ne hanno titolo, possono seguire per ottenere il contributo regionale finalizzato alla stabilizzazione, specificando al punto 1 che: "L'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire. Agli esiti di tali procedure di selezione, può essere stipulato il conseguente contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale, in ossequio alle previsioni di cui al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 e ss.mm.ii.";

-che, altresì, con successiva Circolare esplicativa nota prot. n. 12390 del 27/03/2025 di aggiornamento della Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024, prot. n. 12390 del 27.03.2025 avente ad oggetto: "Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art. 10 "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili", sono stati forniti ulteriori aggiornamenti in merito all'erogazione assegnate;

-che il contributo regionale previsto erogabile per la stabilizzazione del personale ASU nell'Area degli Operatori è fino ad un massimo di euro 19.165,00 annuali lordi pro-capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

SOTTOLINEATO che per le selezioni concorsuali in argomento si applicheranno i criteri contenuti nel pertinente "Regolamento per la disciplina delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori ASU ex art. 2, comma 1, D.L. n. 75/2023, convertito in L. 112/2023 e art. 10 L.R. n. 1/2024, modificato ed integrato dall'art. 10 della L.r. n. 1/2025", sottoposto a positiva procedura di confronto – ex art. 5, CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021, stipulato in data 16.11.2022 – con le organizzazioni sindacali in data 23 settembre 2025 con nota prot. n. 13629e approvato in via definitiva dall'Organo esecutivo, giusta Deliberazione n. 178 del 10 novembre 2025;

VISTA la Determinazione dirigenziale del Responsabile del Settore II (Economico-finanziario, Tributi, Personale) n. 496 del 27 maggio 2026 con la quale è stata indetto avviso pubblico relativo all'avvio di una procedura di stabilizzazione – a tempo indeterminato e parziale a 23 ore settimanali - interamente riservata a n. 08 lavoratori impegnati in Attività Socialmente Utili presso questo Ente, che hanno manifestato interesse alla procedura nei termini assegnati (rif atto di interpello giusta nota prot. 6805 del 14/05/2025 reg. pubb. N. 663/2025) ed inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, L.R. n. 05/2014, ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024, da inquadrare per come appresso meglio specificato:

- 1) n. 5 Operatori (ex Categoria A) profilo professionale "Pulizieri" part-time a 23 ore settimanali;
- 2) n. 3 Operatori (ex Categoria A) profilo professionale "Esecutore amministrativo" part-time a 23 ore settimanali;

EVIDENZIATO che è stato pubblicato apposito avviso pubblico per la presentazione delle istanze di stabilizzazione con scadenza 03 giugno 2026 alle ore 12,00;

RICHIAMATO, espressamente, l'art. 5, primo comma, del pertinente Avviso pubblico a mente del quale "La Commissione giudicatrice interna, nominata con Determina Sindacale successivamente alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle istanze partecipative, è composta da tre componenti e, segnatamente, il Segretario Comunale che la presiede e altri due dipendenti inquadrati nell'Area giuridica contrattuale non inferiore a quella degli Istruttori che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione e che non ricoprano cariche politiche e non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";

RITENUTO, pertanto, necessario procedere alla contestuale nomina dei componenti del suddetto organo amministrativo;

CONSIDERATO che all'atto dell'insediamento i componenti della suddetta Commissione dovranno attestare l'assenza di eventuali cause di incompatibilità e l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 7 del DPR n. 62/2013;

RICHIAMATI:

- l'art. 2 del decreto-legge n. 75/2023, convertito con la legge n. 112 del 10 agosto 2023;
- l'art. 10 della L.R. n. 1/2024;
- la circolare prot. n. 17548 del 24/04/2024 della Regione Sicilia applicativa dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024;

- l'art. 10 della L.R. n. 1/2025;
- la circolare prot. n. 12390 del 27/03/2025 della Regione Sicilia applicativa dell'art. 10 della L.R. n. 1/2025;
- il vigente "Regolamento recante disposizioni riguardo la stabilizzazione dei dipendenti del Comune di Alia impegnati in attività socialmente utili (ASU)";

D E T E R M I N A

1-Di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. 7/2019 s.m.i., le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2-Di nominare la Commissione esaminatrice interna per la stabilizzazione dei lavoratori A.S.U. mediante selezione pubblica interamente riservata (ai sensi dell'art. 2 D.L. 75/2023, convertito con L. 112/2023, e dell'art. 10 L.R. 1/2024 e s.m.i.), così appresso individuata:

- Segretario Comunale- Dott. Salvatore Somma - Presidente
- Responsabile Settore II – Dott.ssa Maria Grazia Minnuto - Componente;
- Responsabile Servizio Risorse Umane - Scaccia Filippa Ornella - Componente;

3- Di dare atto:

- che le funzioni di segretario della Commissione giudicatrice saranno conferite dal Presidente della Commissione - contestualmente all'insediamento - ad un dipendente inquadrato in un'area giuridica non inferiore a quella di Operatori esperti;
- che la presente determinazione non prevede impegno di spesa diretta o indiretta a carico del bilancio dell'Ente;

D I S P O N E

La trasmissione della presente:

- l'Ufficio di Segreteria per la registrazione, l'affissione all'albo Pretorio, completa degli estremi della registrazione e al settore "2" proponente l'atto;
- la notifica ai soggetti direttamente interessati.

Avverte, altresì:

ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- Giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e s.m. entro il termine di sessanta giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- Straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199 e dell'art. 23 dello Statuto della Regione Siciliana.

Alia, 15 giugno 2026

IL SINDACO Dott. Antonino GUCCIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.