



## COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911  
protocolloalia.it

**SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI  
ORIGINALE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 496 DEL 27-05-2026**

**OGGETTO:** PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE RISERVATA A N. 08 LAVORATORI IMPEGNATI IN ATTIVITÀ SOCIALMENTE UTILI (ASU) PRESSO IL COMUNE DI ALIA APPARTENENTI ALL'ELENCO REGIONALE DI CUI ALL'ART. 30, COMMA 1, DELLA L.R. N. 5/2014 - AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L. N. 75/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 112 DEL 10 AGOSTO 2023, E DELLA L.R. N. 1/2024 E S.M.I.- APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E MODELLO DI DOMANDA.

**PREMESSO** che con la deliberazione di Giunta municipale n. 28 del 25 febbraio 2026, è stato approvato il “*PIAO per il triennio 2026/2028*”, SEZ. n. 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL PIAO 2026 - 2028, come modificato con successivo atto di Giunta municipale n. 80 del 14 maggio 2026;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta municipale n. 84 del 14 maggio 2026 avente ad oggetto: “Atto di indirizzo concernente le procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati nello svolgimento di attività socialmente utili (ASU), in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto-legge n. 75/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 112/2024, e dell'art. 10, comma 3, della legge regionale n. 1/2024, modificato ed integrato dall'art. 10 della l.r. n. 1/2025”, con la quale si impartivano indirizzi per l'indizione di una procedura selettiva interna riservata ai n. 8 lavoratori ASU in servizio presso l'Ente con funzioni di supporto, che hanno manifestato interesse alla procedura di stabilizzazione con istanza su base volontaria presentata nei termini assegnati (rif. Atto di interpellato giusta nota prot. n. 6805 del 14/05/2025 reg. pubb. n. 663/2025) per la copertura dei posti vacanti indicati nel vigente PIAO per l'anno 2026, a tempo indeterminato e parziale a n. 23 ore settimanali, appartenenti all'Area degli Operatori con i seguenti profili: n.5 Operatori con profilo professionale di "Puliziere" e n.3 Operatori con profilo professionale di "Esecutore amministrativo”;

**DATO ATTO:**

-che l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 "*Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili*" convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023, n. 112, stabilisce "*che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa*";

- che l'art 10 della L.R. 16/01/2024, n. 1, rubricato "*Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili*" al comma 3 così si esprime: "*Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al*

comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;

-che il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024, n. 1, specifica la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che la ridetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea dei soggetti potenzialmente interessati;

-l'art. 10 della Legge Regionale 9 gennaio 2025 n. 1 recante "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" al comma 3 di modifica del comma 1 dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024 che conferma la copertura finanziaria di cui trattasi;

**EVIDENZIATO:**

-che con la Circolare esplicativa, prot. n. 17548 del 24/04/2024 - Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro - sono state definite le modalità e le condizioni che le amministrazioni pubbliche, che ne hanno titolo, possono seguire per ottenere il contributo regionale finalizzato alla stabilizzazione, specificando al punto 1 che: "L'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti, assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire. Agli esiti di tali procedure di selezione, può essere stipulato il conseguente contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche parziale, in ossequio alle previsioni di cui al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 e ss.mm.ii.”;

-che, altresì, con successiva Circolare esplicativa nota prot. n. 12390 del 27/03/2025 di aggiornamento della Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024, prot. n. 12390 del 27.03.2025 avente ad oggetto: “Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art. 10 “Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili”, sono stati forniti ulteriori aggiornamenti in merito alle risorse assegnate;

-che il contributo regionale previsto erogabile per la stabilizzazione del personale ASU nell'Area degli Operatori è fino ad un massimo di euro **19.165,00 annuali** lordi pro-capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

**VISTO** l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014, n. 5, e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATA** la delibera di G.M. n. 4 del 12 gennaio 2026, con la quale l'Amministrazione comunale, nelle more dell'avvio del procedimento di stabilizzazione dei lavoratori impegnati in Attività Socialmente Utili (ASU), interessati alla procedura di stabilizzazione presso l'Ente ed inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5/2014 e ss.mm.ii., ha prorogato l'utilizzo di tutti i lavoratori ASU in servizio, fino al 30 giugno 2026;

**DATO ATTO** che è stata approvata all'ARS la norma, in fase di pubblicazione, che consente ai lavoratori ASU di restare nel bacino regionale oltre il termine del 30 giugno 2026; pertanto, in mancanza di adesione alla procedura di stabilizzazione, i lavoratori ASU permarranno nel bacino di appartenenza continuando a percepire il sussidio spettante e l'eventuale integrazione oraria, a valere sulle risorse di cui all'art. 10 comma 1, della predetta legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1;

**PRESO ATTO:**

-che l'Ente intende procedere, nel rispetto della programmazione delle assunzioni previste nel PIAO anno corrente, alla stabilizzazione di n. 8 lavoratori ASU interessati alla procedura, avvalendosi esclusivamente del contributo regionale (spesa eterofinanziata) il che consente una stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato;

-che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato art. 2 D.L. 22/06/2023 n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

-che le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 23/02/2026;

-che per la procedura distabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, la presente procedura è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno prodotto istanza su base volontaria nei termini assegnati (rif. Atto di interpello giusta nota prot. n. 6805 del 14/05/2025 reg. pubb. n. 663/2025) che svolgono in atto la propria attività di supporto presso il Comune di Alia;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, sottoscritto il 23/02/2026;

**PRESO ATTO** che per le selezioni concorsuali in argomento si applicheranno i criteri contenuti nel pertinente “Regolamento per la disciplina delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori ASU ex art. 2, comma 1, D.L. n. 75/2023, convertito in L. 112/2023 e art. 10 L.R. n. 1/2024, modificato ed integrato dall'art. 10 della L.r. n. 1/2025”, sottoposto a positiva procedura di confronto – ex art. 5, CCNL Funzioni Locali triennio 2019/2021, stipulato in data 16.11.2022 – con le organizzazioni sindacali in data 23 settembre 2025 con nota prot. n. 13629 e approvato in via definitiva dall'Organo esecutivo, giusta Deliberazione n. 178 del 10 novembre 2025;

**RITENUTO** per l'effetto, di dover procedere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, del D.L. n. 75/2023,

convertito con modificazioni in L. n. 112/2023, dell'art. 10 della L.R. n. 1/2024, dell'art. 10 della L.R. n. 1/2025 e delle Circolari dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana, all'emanazione di un avviso per la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale fino a 23 ore settimanali, previa procedura selettiva interna riservata a numero 08 unità di lavoratori impegnati in Attività Socialmente Utili presso questo Ente che hanno manifestato interesse alla procedura nei termini assegnati (rif. Atto di interpello giusta nota prot. n. 6805 del 14/05/2025 reg. pubb. n. 663/2025), ed inseriti nell'Elenco regionale di riferimento, in considerazione che non vi sono motivi ostativi alla fattiva indizione;

**VISTO** lo schema di Avviso pubblico predisposto dal competente Ufficio – **allegato A**) al presente atto per divenirne parte integrante e sostanziale – composto da n. 11 articoli;

**VISTO** il modello di domanda riservata all'Area giuridica Operatori (ex Cat. A) ai fini della eventuale partecipazione – **allegato B**) al presente atto per divenirne parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che l'avviso di concorso costituisce "lex specialis" della procedura e che, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta da parte del candidato l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;

**CONSIDERATO** che, pertanto, si rende necessario indire la procedura di stabilizzazione di cui al predetto avviso e pubblicare il medesimo e l'allegata domanda di partecipazione sul sito internet istituzionale del Comune di Alia (<https://www.comune.alia.pa.it>) per garantirne la massima diffusione;

**PRECISATO** che la procedura che con il presente atto si avvia, non impegna in alcun modo l'Amministrazione, la quale si riserva la facoltà di sospendere, modificare, annullare o revocare la procedura senza che si costituiscano diritti o pretese di risarcimento o indennizzo a qualsiasi titolo a favore dei partecipanti;

**EVIDENZIATO** che in applicazione del piano triennale 2026–2028 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con atto della Giunta municipale n. 10 del 27 gennaio 2026, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento e il Responsabile del settore, dichiarano che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente proposta di determinazione;

**DATO ATTO** della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**RILEVATO** che ai sensi dell'art. 51, commi 2 e 3 della legge 142/1990, come modificato dall'art.6 legge 127/1997, recepita dalla legge regionale 7 settembre 1998, n. 23 l'espletamento degli atti di gestione compete ai dirigenti e funzionari apicali;

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022 e successive modifiche ed integrazioni, con cui sono stati approvati la "Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma";
- la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, con cui sono stati nominati, con decorrenza 10 maggio 2022, i Responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali", settore 2, "Affari finanziari e tributi", settore 3, "Infrastrutture territorio e ambiente", settore 4, "Attività produttive" e al contempo, tra gli altri, è stato affidato al Segretario il "Servizio affari legali e contenzioso" e successiva determinazione sindacale n. 513 del 20 giugno 2025 di conferma;
- la determinazione dirigenziale del Segretario registro generale n. 444 del 12 luglio 2022 con cui è stata disposta l'assegnazione e/o la riassegnazione complessiva del personale in servizio, a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente anno 2022;

**VISTI:**

- la delibera del Commissario straordinario in funzione di Consiglio comunale n. 32 del 6 agosto 2021 di ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli articoli 243 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;
- la delibera del Consiglio comunale n. 7 del 7 marzo 2022 con la quale veniva approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2022-2036, ai sensi degli articoli 243 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;

**DATO ATTO:**

- che in data 15 marzo 2024 perveniva dalla Corte dei Conti Sezione di Controllo, la Deliberazione n. 74/2024/PRSP di approvazione del Piano di Riequilibrio pluriennale del Comune di Alia, con le segnalate prescrizioni;
- che con delibera di Consiglio Comunale n.55 in data 29 dicembre 2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione in forma semplificata DUPS 2026-2028, modificato con atto C.C. n.60 del 29 dicembre 2025;
- che con delibera di Consiglio Comunale n.60 in data 29 dicembre 2025, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- che con delibera di Giunta Comunale n.5 in data 14 gennaio 2026, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2026-2028;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 30 aprile 2026 è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'anno 2025;
- che con atto di Giunta municipale n. 41 del 16 marzo 2026 si è preso atto della decisione n. 23 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli enti locali (COSFEL), adottata nella seduta del 18 febbraio 2026, con la quale ha approvato la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Alia approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 181/2025;
- che la suddetta decisione è stata trasmessa all'Ente con nota del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli

Affari Interni e Territoriali, acquisita al protocollo dell'Ente al n. prot. n.3093 del 25 febbraio 2026;  
- che con atto di Giunta municipale n. 76 del 30 aprile 2026 si è preso atto della decisione n. 77 della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), adottata nella seduta del 22 aprile 2026, giusta nota prot. n. 6543 del 29 aprile 2026, con la quale ha approvato le assunzioni programmate nell'anno corrente di personale a tempo indeterminato del Comune di Alia, come previste nella deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 25 febbraio 2026, al fine di procedere ai successivi adempimenti relativamente al Piano delle assunzioni programmate;  
-che la presente procedura di selezione interna, finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato dei n. 8 lavoratori ASU inseriti nella programmazione delle assunzioni di cui alla delibera di modifica PIAO n. 80 del 14 maggio 2026, rispetta pienamente l'autorizzazione COSFEL n. 77 del 22 aprile 2026;

#### **VISTI:**

-la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";  
-la legge regionale del 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";  
-la legge n. 142/1990, come recepita nella Regione siciliana con legge regionale n. 48/1991 e s.m.i.;  
-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";  
-il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.138 del 29 agosto 2011;  
-il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.20 del 31 marzo 2016;  
-lo Statuto comunale vigente;  
Tutto ciò premesso e considerato;

### **DETERMINA**

**1-Di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 dell'art. 3 della L.R. 21 maggio 2019 n. 7 e s.m.i., le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**2-Di indire** la procedura selettiva interna di **stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale a 23 ore settimanali** riservata esclusivamente ai n. 08 lavoratori ASU che hanno manifestato interesse alla procedura formalizzando apposita istanza nei termini assegnati ( rif. Atto di interpello giusta nota prot. n. 6805 del 14/05/2025 reg. pubb. n. 663/2025) che svolgono attualmente attività lavorativa presso il Comune di Alia, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023 e della L.R. 01/2024 da inquadrare nell'Area degli Operatori (ex Categoria A);

**3-Di approvare** lo schema di Avviso pubblico della procedura selettiva – **allegato A)** al presente atto per divenirne parte integrante e sostanziale – composto da n. 11 articoli e contenente prescrizioni, modalità e termini per la partecipazione alla selezione pubblica;

**4-Di approvare** il modello di domanda di partecipazione alla procedura selettiva - **allegato B) – Operatori**, al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**5-Di stabilire** che le assunzioni in servizio avverranno con contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e part-time per come appresso meglio specificato:

- n. 5 Operatori (ex Categoria A) profilo professionale "Puliziere" **part-time a 23 ore settimanali**;  
- n. 3 Operatori (ex Categoria A) profilo professionale "Esecutore amministrativo" **part-time a 23 ore settimanali**;

#### **6-Di dare atto:**

-che tutti gli atti relativi alla procedura qui in argomento saranno pubblicati e aggiornati nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso";

- la pubblicazione e l'aggiornamento degli atti sulla sopra riportata sezione all'interno del sito informatico del Comune di Alia– rinvenibile al link

<https://comune.alia.pa.it/> - avrà valore di notifica ai sensi di legge;

-che le domande dovranno pervenire entro e non oltre il 7° giorno successivo (termine perentorio) a quello di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio dell'Ente;

**7-Di precisare** che l'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale organizzativa o finanziaria o situazioni interne all'Ente che impediscano, in tutto o in parte, le assunzioni presso questo Ente;

**8-Di dare atto** che è stata approvata all'ARS la norma, in fase di pubblicazione, che consente ai lavoratori ASU di restare nel bacino regionale oltre il termine del 30 giugno 2026; pertanto, in mancanza di adesione alla procedura di stabilizzazione, i lavoratori ASU permarranno nel bacino di appartenenza continuando a percepire il sussidio spettante e l'eventuale integrazione oraria, a valere sulle risorse di cui all'art. 10 comma 1, della predetta legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1 e s.m.i.;

**9-Di trasmettere** copia degli atti della presente procedura, al fine della tempestiva comunicazione dell'avvio

della stabilizzazione e della richiesta del contributo regionale, al Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, in ossequio alle Circolari prot. 12390 del 27/03/2025 - di aggiornamento della Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/04/2024;

**10- Di dare atto:**

-che la presente determinazione non comporta oneri diretti e/o indiretti a carico del bilancio dell'Ente trattandosi di procedura totalmente eterofinanziata;

-che in applicazione del piano triennale 2026– 2028 di prevenzione alla corruzione e dell'illegalità, approvato con atto della Giunta municipale n. 10 del 27 gennaio 2026, per il Responsabile del procedimento e il Responsabile del settore, dichiarano che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziale, in relazione all'oggetto della presente proposta di determinazione;

**11- Di dare atto:**

-della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto Legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

-che il responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della legge regionale n. 7/2019 viene individuato nella dipendente Dott.ssa Maria Grazia Minnuto appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q.;

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo Pretorio nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del decreto Legislativo n. 33/2013;

-che ai sensi del quarto comma dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

●giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo del 2 luglio 2010 n. 104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo", entro il termine di 60 giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

●straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto della Regione siciliana.

Alia, 27 maggio 2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Filippa Ornella Scaccia

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2  
Incaricato di Funzioni Dirigenziali  
Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE **Favorevole**

Alia, 27-05-2026

**Il Responsabile del Settore Economico Finanziario**  
MINNUTO MARIA GRAZIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.