



## COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911  
protocolloalia.it

### SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

#### ORIGINALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 267 DEL 20-03-2026

**OGGETTO:** APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 23 FEBBRAIO 2026 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - BIENNIO 2024-2025 E GENNAIO/FEBBRAIO 2026.

#### **Premesso che:**

- con delibera di Consiglio Comunale n.55 così come modificata con atto C.C. n. 60 in data 29 dicembre 2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026-2028;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 60 in data 29 dicembre 2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- con delibera di Giunta Comunale n. 5 in data 14 gennaio 2026, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2026-2028;

**Rilevato che** in data 23 febbraio 2026 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022/2024;

**Visto** l'art. 40, c. 4, D.lgs. n. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

#### **Considerato:**

- che gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione (art. 2 comma 2);
- che gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del medesimo C.C.N.L. (art. 2 comma 3);
- che l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL (artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del D.Lgs. 165/2001);

**Atteso** che per la rideterminazione del trattamento economico spettante al personale in applicazione dell'accordo negoziale, nonché per la quantificazione dell'ammontare degli arretrati contrattuali da corrispondere al personale in servizio nell'arco temporale disciplinato dal contratto, occorre fare riferimento ai seguenti articoli del CCNL:

#### **art. 56**

##### *Incrementi degli stipendi tabellari*

1. *Gli stipendi tabellari, come previsti dal CCNL 16.11.2022 sono incrementati:*

- *per l'anno 2022: di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettante in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;*
- *per l'anno 2023: di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettante in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n.*

- con decorrenza dall'1/1/2024: degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella A, colonna 1, i quali riassorbono e ricomprendono gli incrementi dei primi due alinea.
- 2. Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del comma 1, terzo alinea, a decorrere dall'1/1/2024 sono rideterminati nelle misure di cui all'allegata tabella B, colonna 1.
- 3. Gli incrementi di cui al presente contratto devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28 della legge n. 213/2023. L'erogazione disposta nel mese di dicembre 2023 ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 145/2023, per gli enti che vi abbiano provveduto, costituisce anticipazione di quanto dovuto, per l'anno 2024, ai sensi del comma 1 terzo alinea.

**art. 60**

Parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22 gennaio 2004

1. Con decorrenza primo gennaio dell'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL, le quote dell'indennità di comparto indicate nell'allegata tabella C, colonna 2 e colonna 3 sono conglobate nello stipendio tabellare. Conseguentemente, a decorrere dalla medesima data, gli importi mensili della indennità di comparto sono rideterminati come indicato nella stessa tabella C, colonna 4 e sono posti interamente a carico del Fondo risorse decentrate.
2. Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base dei valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C computati per dodici mensilità e delle unità di personale, anche a tempo determinato, destinatarie della indennità di comparto alla data di decorrenza del conglobamento indicata al comma 1.
3. Per effetto di quanto previsto al comma 1 e con la medesima decorrenza ivi indicata, gli stipendi tabellari di cui all'art. 56 sono ulteriormente incrementati dei valori mensili lordi per tredici mensilità di cui all'allegata tabella A, colonna 2.

Viste le tabelle A, B e C allegata al CCNL 23 febbraio 2026;

Considerato che per effetto di quanto premesso al personale in servizio è attribuita:

- a) la nuova **retribuzione tabellare** annua nei seguenti valori mensili da corrispondere per tredici mensilità

	dal 01-01-2024	dal 01-01-2026
FUNZIONARI ED E.Q.	2.078,47	2.092,84
ISTRUTTORI	1.915,55	1.928,23
OPERATORI ESPERTI	1.704,38	1.715,27
OPERATORI	1.637,12	1.646,09

- b) L'indennità **di comparto** nei seguenti valori mensili da corrispondere per dodici mensilità:

	fino al 31-12-2025	dal 01-01-2026
FUNZIONARI ED E.Q.	51,90	36,33
ISTRUTTORI	45,80	32,06
OPERATORI ESPERTI	39,31	27,52
OPERATORI	32,40	22,68

**Dato atto** che l'attribuzione dei nuovi stipendi tabellari ha effetto anche sugli importi dell'**indennità di vacanza contrattuale** (IVC) 2025-2027 erogata ai sensi dell'art. 1 comma 128 L. 207/2024 che, conseguentemente, deve essere rideterminata nei seguenti importi mensili da corrispondere per tredici mensilità:

	dal 01-04-2025 0,60%	dal 01-07-2025 1,00%	dal 01-01-2026 1,00%
FUNZIONARI ED E.Q.	12,47	20,78	20,93
ISTRUTTORI	11,49	19,16	19,28

OPERATORI ESPERTI	10,23	17,04	17,15
OPERATORI	9,82	16,37	16,46

**Considerato** che per effetto di quanto previsto dai richiamati art. 56 e 60 del CCNL:

- al personale in servizio negli anni 2024 e 2025 e in servizio nei mesi di gennaio e febbraio 2026 sono riconosciuti gli arretrati stipendiali nella misura riportata nell'allegato alla presente determinazione;

**Ritenuto** pertanto di dover erogare al personale dipendente i miglioramenti economici previsti dalle citate disposizioni contrattuali;

**Visto** l'allegato 4/2 al D.lgs. 118/211 che al punto 5.2 prevede che, con riferimento ai rinnovi contrattuali, che l'impegno sia assunto *"nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivante da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici. Nelle more della firma del contratto si auspica che l'ente accantoni annualmente le necessarie risorse concernenti gli oneri attraverso lo stanziamento in bilancio di appositi capitoli sui quali non è possibile assumere impegni ed effettuare pagamenti. In caso di mancata sottoscrizione del contratto, le somme non utilizzate concorrono alla determinazione del risultato di amministrazione."*;

**Considerato** che le somme necessarie a corrispondere gli arretrati sono state stanziare nei bilanci dei corrispondenti esercizi finanziari;

**Considerato** che gli importi degli arretrati contrattuali sono calcolati sulla base del periodo effettivo di servizio,

Dato atto che gli importi determinano un ammontare complessivo da liquidare negli stipendi del mese di **marzo 2026 come di seguito** riportato:

- Importo arretrati anni 2024-2025 € **48.740,27**

- Importo arretrati gennaio-febbraio 2026 € **4.188,40**

**Preso atto** che le somme relative agli arretrati per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2025 sono soggette a tassazione separata, come chiarito dall'Agenzia delle Entrate nell'interpello n. 223 del 29 marzo 2021: *"(...) indipendentemente dalla complessità dell'iter di liquidazione, è sufficiente che in presenza e in attuazione di contratto collettivo, anche decentrato, l'erogazione degli emolumenti avvenga in un periodo d'imposta successivo rispetto a quello cui gli emolumenti stessi si riferiscono per realizzare le condizioni per l'applicazione della tassazione separata."*

**Ritenuto** di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

**Visto** il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011;

**Vista** la legge 8 giugno 1990, n.142 "Ordinamento delle autonomie locali" come recepita dalla legge regionale n. 48 dell'11 dicembre 1991, "Provvedimenti in tema di autonomie locali";

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali che tra le altre cose, reca norme in materia di Ordinamento finanziario e contabile";

**Vista** la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, recante norme sull'Ordinamento amministrativo degli enti locali;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 21 maggio 2019, n. 7, in materia di procedimenti amministrativi;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.138 del 29 agosto 2011 e le s.m. e i;

**Visto** il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 20 del 31 marzo 2016;

**Visto** lo Statuto comunale vigente;

**TUTTO** ciò premesso e considerato;

## PROPONE

**1-di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge regionale n. 7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**2-di recepire** integralmente il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024, sottoscritto definitivamente il 23 febbraio 2026;

**3-di rideterminare**, ai sensi degli artt. 56 e 60 del CCNL, il trattamento economico spettante al personale dipendente come segue:

- nuova **retribuzione tabellare** annua nei seguenti valori mensili da corrispondere per tredici mensilità

	dal 01-01-2024	dal 01-01-2026
FUNZIONARI ED E.Q.	2.078,47	2.092,84
ISTRUTTORI	1.915,55	1.928,23
OPERATORI ESPERTI	1.704,38	1.715,27
OPERATORI	1.637,12	1.646,09

- l'**indennità di comparto** nei seguenti valori mensili da corrispondere per dodici mensilità:

	fino al 31-12-2025	dal 01-01-2026
FUNZIONARI ED E.Q.	51,90	36,33
ISTRUTTORI	45,80	32,06
OPERATORI ESPERTI	39,31	27,52
OPERATORI	32,40	22,68

- l'**indennità di vacanza contrattuale** (IVC) 2025-2027 ex art. 1 comma 128 L. 207/2024 nei seguenti importi mensili da corrispondere per tredici mensilità:

	dal 01-04-2025 0,60%	dal 01-07-2025 1,00%	dal 01-01-2026 1,00%
FUNZIONARI ED E.Q.	12,47	20,78	20,93
ISTRUTTORI	11,49	19,16	19,28
OPERATORI ESPERTI	10,23	17,04	17,15
OPERATORI	9,82	16,37	16,46

**4- di corrispondere** al personale in servizio negli anni 2024, 2025 e gennaio / febbraio 2026 gli arretrati stipendiali nella misura riportata nell'allegato al presente atto;

**5-di corrispondere** al personale in servizio, a regime, con decorrenza dal 01.03.2026, i seguenti nuovi importi mensili:

	Retribuzione tabellare	Indennità di vacanza contrattuale	Indennità di comparto
FUNZIONARI ED E.Q.	2.092,84	20,93	36,33
ISTRUTTORI	1.928,23	19,28	32,06
OPERATORI ESPERTI	1.715,27	17,15	27,52
OPERATORI	1.646,09	16,46	22,68

**6- di impegnare** per tale motivo, ai sensi dell'art. 183, c. 1, D.lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.lgs. n. 118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate:

- euro 48.740,27 per arretrati anni 2024-2025 sul cap. 326.0 "Fondo arretrati contrattuali al personale

dipendente”;

- euro 13.003,90 per oneri sul cap. 326.5 "Oneri previdenziali assistenziali ed assicurativi obbligatori a carico Ente - arretrati contrattuali al personale;

- euro 4.142,92 per IRAP sul cap. 326.1 "Irap arretrati contrattuali al personale dipendente”;

**7-di imputare** la spesa di € 4.188,40, oltre oneri ed Irap per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio – febbraio 2026 per incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto nella misura mensile di cui al CCNL, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2026/2028, esercizio 2026;

**8-di liquidare**, con gli stipendi del mese di marzo 2026, gli arretrati stipendiali ai dipendenti dell'anno 2024-2025-2026 (Gennaio-Febbraio);

**9-di autorizzare** il pagamento delle somme di cui ai superiori punti mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare a cura dell'Ufficio del personale entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL;

**10-di dare atto** che le retribuzioni arretrate per prestazioni di lavoro dipendente, riferibili ad anni precedenti percepite per effetto di contratti collettivi sono soggetti a tassazione separata giusta risposta dell'Agenzia dell'Entrate n. 243 del 13 aprile 2021, conseguentemente, scontano la tassazione separata le somme riferite agli arretrati delle mensilità comprese da gennaio 2019 a dicembre 2021;

**11-di dare atto** che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2026;

**12-di dare atto** che, in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, l'ammontare di spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e successive modifiche è pari ad € 48.740,27 corrispondente all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2024-2025, antecedenti al 2026 che è quella di effettiva erogazione degli emolumenti stessi;

**13-di dare atto** che:

-in applicazione del piano triennale 2026/2028 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n.10 del 27 gennaio 2026, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento e il Responsabile del settore dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet ai sensi della legge regionale n. 11/2015, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del decreto legislativo n.33/2013;

- che ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge 7 agosto, n.241 e successive modifiche, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

^ giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo 2 luglio 2010 n.104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo." entro il termine di 60 giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

^ straordinario al Presidente della Regione siciliana per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell'art 23 dello Statuto della Regione siciliana.

Alia, 19 marzo 2026

IL RESP.LE DEL SERVIZIO  
Sig.ra Filippa Ornella SCACCIA

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTA** la proposta di determinazione di cui sopra

**DATO ATTO** della sua regolarità tecnica

**RITENUTA** la stessa meritevole di approvazione;

## DETERMINA

**-di approvare** e fare propria la proposta di determinazione di cui sopra, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2  
Incaricato di funzioni Dirigenziali  
Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Presa atto dell'istruttoria predisposta dal competente Responsabile del servizio:

- esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del decreto legislativo n.267/2000;
- attesta, ai sensi dell'art. 183, commi 6 e 7, del decreto legislativo n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000:

Capitolo	CIG / CUP	Importo	Impegno
326.1 I.R.A.P. ARRETRATI CONTRATTUALI AL PERSONALE DIPENDENTE U.1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		4.170,95	2026.312.1.
326.0 FONDO ARRETRATI CONTRATTUALI AL PERSONALE DIPENDENTE U.1.01.01.01.001 Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato		49.070,76	2026.313.1.
326.5 ONERI PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI OBBLIGATORI A CARICO ENTE - ARRETRATI CONTRATTUALI U.1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		13.091,88	2026.314.1.

In relazione al Disposto di cui all'art. 179, comma 3 del TUEL, Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'avvenuta registrazione dell'accertamento di entrata contenuta in questo provvedimento con i seguenti accertamenti contabili che sono stati regolarmente registrati sui rispettivi capitoli.

Capitolo	CIG / CUP	Importo	Accertamento
----------	-----------	---------	--------------

Dalla Residenza Municipale, 20-03-2026

### Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

Dott.ssa MINNUTO MARIA GRAZIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.