



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911

PEC - protocolloalia@pec.it

ORIGINALE DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

REGISTRO GENERALE N. 80 DEL 14-05-2026

OGGETTO: Piano fabbisogno personale 2026/2028 - Modifica sezione 3. Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale del piano integrato delle attività organizzative (PIAO).

L'anno duemilaventisei, il giorno 14, del mese di maggio, alle ore 14.10, nella sede municipale, convocata a cura del Sindaco nelle forme di legge, con il Segretario comunale e gli assessori collegati da remoto tramite WhatsApp, si è riunita la Giunta municipale, con l'intervento dei Signori:

N.	COGNOME E NOME	REFERENZA	PRESENTI	ASSENTI
1	GUCCIONE ANTONINO	SINDACO	X	
2	MICELI LUCIA PAOLA	VICE SINDACO	X	
3	ORTOLANO ROSOLINO	ASSESSORE	X (da remoto)	
4	LA TERRA FRANCESCO	ASSESSORE	X (da remoto)	
5	MICELI ANTONINO	ASSESSORE	X (da remoto)	

Presenti n.05

Assenti nessuno

Partecipa il Segretario comunale, dott. Salvatore Alberto Somma, incaricato della redazione del verbale. Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

PREMESSO:

-che con deliberazione del Consiglio comunale n. 55 del 29 dicembre 2025 modificata con atto C.C. n. 60 del 29 dicembre 2025, è stato approvato il Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2026-2028;

-che con deliberazione del Consiglio comunale n. 60 del 29 dicembre 2025, è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;

-che con deliberazione del 30 aprile 2026, n. 10, il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2025;

-che con deliberazione della Giunta municipale n.5 del 14 gennaio 2026 e s.m.i., è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 con attribuzione dotazioni finanziarie ai responsabili dei settori;

-che con l'introduzione dell'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2001, convertito con Legge n. 131/2021, è stata prevista la redazione, da parte degli enti Locali, del PIAO - Piano integrato delle attività e organizzazione, il quale nella sottosezione 3.3 dello stesso è integrato il Piano triennale dei fabbisogni del personale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta municipale n. 10 del 28 gennaio 2026, di approvazione della Sezione PIAO "Piano Triennale per la prevenzione dellacorruzione per il triennio 2026-2028";

DATO ATTO:

- che con deliberazione di Giunta municipale n. 28 del 25 febbraio 2026, avente ad oggetto *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) per il triennio 2026-2028, in forma semplificata, ai sensi dell'art.6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge n.113 del 6 agosto 2021, del decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022 e del decreto interministeriale del 30 giugno 2022, n. 132"*, corredata dal parere del Revisore dei conti giusta verbale n. 6 del 24 febbraio 2026, si determinava la dotazione organica programmando le seguenti assunzioni:
 - n. 1 assistente sociale a tempo parziale ed indeterminato;
 - n. 9 lavoratori ASU a tempo parziale e indeterminato;
 - n. 2 progressioni in deroga tra le aree di Funzionari Tecnici;
 - n. 1 progressione in deroga tra le aree per il profilo di Funzionario Comandante Corpo Polizia Municipale dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;
- che questo Ente, con delibera del Commissario straordinario in funzione di Consiglio comunale n. 32 del 6 agosto 2021, ha approvato il ricorso alla procedura diriequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli articoli 243-bis e seguenti del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- che con deliberazione di Consiglio comunale n. 07 del 7 marzo 2022, l'Ente ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale (PRFP) per il periodo 2022-2036 quale strumento straordinario volto a prevenire il dissesto ed a ripristinare gli equilibri finanziari;
- che il PRFP proposto dall'Ente è stato approvato dalla Corte dei conti – Sezione di controllo per la Regione Sicilia con deliberazione n. 74/2024/PRSP, depositata in data 15 marzo 2024, prot. CDC 2585, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 4608 in pari data;

CONSIDERATO:

- che gli enti in difficoltà finanziaria (in riequilibrio pluriennale, dissesto o strutturalmente deficitari), ai fini delle assunzioni di personale, sono sottoposti a controllo preventivo da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lett. d) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- che la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), nella seduta del 22 aprile 2026, ha adottato la decisione n. 77 (giusta nota prot. n. 6543 del 29 aprile 2026), con la quale ha espresso parere favorevole in merito alle assunzioni programmate dall'anno corrente a tempo indeterminato del Comune di Alia, così come originariamente previste nella deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 25 febbraio 2026;

RILEVATO, altresì, che in forza della predetta autorizzazione, vengono confermate le seguenti procedure d'assunzione:

- l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente sociale, Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, a tempo parziale a 18 ore settimanali, spesa interamente eterofinanziata;
- l'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori ASU mediante procedura di stabilizzazione interamente eterofinanziata;
- l'avvio dell'iter per n. 3 "Progressioni tra le aree" tramite procedure comparative ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 (come novellato dal D.L. n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021), in conformità all'art. 13, comma 6 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e al Regolamento interno approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 20 del 5 febbraio 2025, per i seguenti profili:
 - n. 2 Funzionari Tecnici – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;
 - n. 1 Funzionario Comandante Corpo Polizia Municipale – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;

ATTESO che, per quanto riguarda la stabilizzazione del personale ASU utilizzato dall'Ente, si rende necessario modificare la programmazione iniziale per renderla più rispondente alle esigenze dell'Ente, tenuto conto della effettività delle mansioni di supporto in atto eseguite dai lavoratori interessati;

RILEVATO che sono state acquisite al protocollo generale dell'Ente n. 9 istanze di manifestazione di interesse alla stabilizzazione, ma che in data 12 febbraio 2026 una lavoratrice ha raggiunto il limite di età pensionabile, venendo meno i presupposti giuridici per la sua assunzione;

DATO ATTO, pertanto:

- che la platea dei soggetti ASU interessati alla procedura di cui alle istanze formalizzate su base volontaria, si ridetermina in n. 8 unità, comportando una riduzione della spesa potenziale rispetto alle n.9 unità originariamente autorizzate dalla COSFEL, configurando una rimodulazione in diminuzione che non necessita di ulteriore autorizzazione centrale;
- che si rende necessario rideterminare il correlato fabbisogno finanziario e occupazionale tenuto conto dell'esigenze organizzative dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 8 unità di personale ASU in possesso dei requisiti di legge e che hanno espresso formale manifestazione di interesse, ai sensi della Legge Regionale n. 1/2024 e ss.mm.ii.;

RITENUTO, a tal fine, di modificare ed integrare la deliberazione di Giunta municipale n. 28 del 25 febbraio 2026 di approvazione del PIAO 2026-2028, con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" e alla rideterminazione della dotazione organica, secondo lo schema allegato al presente atto sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che si procederà alla stabilizzazione del lavoratori ASU attualmente in servizio presso il Comune di Alia, secondo la seguente programmazione:

- n. 5 unità appartenenti all'Area degli Operatori – profilo professionale "Puliziere";
- n. 3 unità appartenenti all'Area degli Operatori – profilo professionale "Esecutore amministrativo";

CONSIDERATO inoltre:

- che la presente procedura di stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale è interamente eterofinanziata, trovando copertura finanziaria esclusiva nei contributi regionali di cui all'art. 10 della L.R. n. 1/2024, come modificata ed integrata dall'art. 10 della L.R. n. 1/2025;
- che in data 23 febbraio 2026 è stato siglato il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2022/2024, in forza del quale il contributo regionale annuo pro-capite, paria € 19.165,00 riferito all'Area degli Operatori, risulta sufficiente a garantire la copertura finanziaria per un rapporto di lavoro a tempo parziale al 63,89% (corrispondente a 23 ore settimanali);

RAVVISATA la necessità di modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2026-2028 e il relativo piano occupazionale, al fine di garantire il pieno rispetto dei vincoli di finanza pubblica

e della spesa potenziale di personale dell'Ente;

EVIDENZIATO che in applicazione della Sezione-PIAO Piano triennale 2026-2028 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvata con deliberazione della Giunta municipale n. 10 del 27 gennaio 2026, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del Settore, il Segretario generale e i componenti della Giunta presenti dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente deliberazione;

RICHIAMATI:

-la deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022, con cui sono stati approvati la Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma anno 2022;

-la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, con cui sono stati nominati, con decorrenza 10 maggio 2022, i Responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali", settore 2, "Affari finanziari e tributi", settore 3, "Infrastrutture territorio e ambiente", settore 4, "Attività produttive" e al contempo, tra gli altri, è stato affidato al Segretario il "Servizio affari legali e contenzioso" e successiva determinazione sindacale n. 513 del 20 giugno 2025 di conferma;

-la determinazione dirigenziale del Segretario registro generale n. 444 del 12 luglio 2022 con cui è stata disposta l'assegnazione e/o la riassegnazione complessiva del personale in servizio, a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente anno 2022;

VISTI:

-la delibera del Commissario straordinario in funzione di Consiglio comunale n. 32 del 6 agosto 2021 di ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli articoli 243 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;

-la delibera del Consiglio comunale n. 7 del 7 marzo 2022 con la quale veniva approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2022-2036, ai sensi degli articoli 243 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;

-la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

-la legge regionale del 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

-la legge n. 142/1990, come recepita nella Regione siciliana con legge regionale n. 48/1991 e s.m.i.;

-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

-il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.138 del 29 agosto 2011;

-il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.20 del 31 marzo 2016;

-lo Statuto comunale vigente;

Tutto ciò premesso e considerato

SI PROPONE

1.di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della legge regionale n.7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2.di modificare ed integrare la deliberazione n. 28 del 25 febbraio 2026 ed in particolare la SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, allegato al presente atto, che integra la parte operativa del Documento Unico di Programmazione degli anni 2026/2028, di cui all'art. 170 del Decreto Legislativo 267/2000, come previsto dal principio applicato della programmazione di cui all'allegato n. 4/1 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, autorizzando la rideterminazione occupazionale e conseguente piano delle assunzioni come segue:

- l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Assistente sociale, Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, a tempo parziale a 18 ore settimanali, spesa interamente eterofinanziata, mediante le risorse del Fondo di solidarietà comunale (art. 1, comma 449, lett. d-quinquies della L. n. 232/2016 e ss.mm.ii);
- l'assunzione a tempo indeterminato e parziale a n.23 ore settimanali di n.8 lavoratori ASU che hanno formalizzato la propria manifestazione di interesse alla stabilizzazione *de qua* nell'Area degli Operatori con i seguenti profili: n.5 Operatori con profilo professionale di "Puliziere" e n. 3 Operatori con profilo professionale di "Esecutore amministrativo";
- n.3 "Progressioni tra le aree" tramite procedure comparative ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 (come novellato dal D.L. n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021), in conformità all'art. 13, comma 6 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e al Regolamento interno approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 20 del 5 febbraio 2025 (la cui spesa complessiva di € 8.666,28 è posta a carico del bilancio comunale), per i seguenti profili:
 - n. 2 Funzionari Tecnici – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione di cui n. 1 part-time a n.32 ore e n.1 a tempo pieno;
 - n.1 Funzionario Comandante Corpo Polizia Municipale – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione a tempo pieno;

3.di dare atto che la procedura di stabilizzazione del predetto personale ASU a tempo parziale è interamente etero-finanziata, in quanto la copertura finanziaria deriva esclusivamente dal contributo regionale di cui all'art. 10 della L.R. n. 1/2024 (come modificato ed integrato dall'art. 10 della L.R. n.1/2025), tenuto conto che, a seguito della sottoscrizione in data 23 febbraio 2026 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2022/2024, il contributo regionale pro-capite di € 19.165,00 previsto per l'Area degli Operatori, risulta capiente per garantire la copertura finanziaria di un rapporto di lavoro a tempo parziale al 63,89% (pari a 23 ore settimanali);

4.di dare atto che le suddette assunzioni previste nell'annualità 2026 del PIAO 2026-2028 come modificato ed integrato, rientrano pienamente nella spesa complessivamente autorizzata dalla COSFEL con propria decisione n. 77 del 22 aprile 2026;

5.di riservarsi la facoltà di modificare o integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero mutamenti del quadro normativo nazionale e regionale o per sopravvenute esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente;

6.di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) aziendali e territoriali, nonché al Revisore dei Conti dell'Ente per il parere di competenza;

7.di trasmettere, ove necessario, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, la sottosezione del PIAO relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, come modificato ed integrato, al Dipartimento della Funzione Pubblica entro 30 giorni dalla sua adozione;

8.di dare atto che, in applicazione della Sezione PIAO relativa al Piano triennale 2026-2028 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità (approvata con deliberazione della Giunta municipale n. 10 del 27 gennaio 2026), con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del Settore, il Segretario Generale e i componenti della Giunta dichiarano, ciascuno per quanto di competenza, l'assenza di conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente deliberazione;

9.di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito internet istituzionale ai sensi della L.R. n. 11/2015, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.lgs. n. 33/2013;

10. di dichiarare la deliberazione conseguente alla presente proposta immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2 della Legge Regionale n. 44/1991, per l'urgenza connessa all'avvio delle procedure assunzionali.

Alia, 13 maggio 2026

Il Responsabile del servizio
Filippa Ornella Scaccia

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2
Incaricato di funzioni dirigenziali
Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO

IL SINDACO
Dott. Antonino GUCCIONE

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt.49 e 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Parere in ordine alla REGOLARITA' TECNICA Favorevole

Addì, 13-05-2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
MARIA GRAZIA MINNUTO

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni

Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE Favorevole

Addì, 13-05-2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott.ssa MARIA GRAZIA MINNUTO

LA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Piano fabbisogno personale 2026/2028 - Modifica sezione 3. Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale del piano integrato delle attività organizzative (PIAO).

VISTA la proposta di deliberazione come riportata nella prima parte del presente verbale;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge 8 giugno 1990, n.142 "Ordinamento delle autonomie locali", come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n.48 "Provvedimenti in tema di autonomie locali";

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dalla responsabile dell'area finanziaria, dott.ssa. Maria Grazia Minnuto;

VISTO lo Statuto comunale;

TUTTO ciò premesso e considerato;

DELIBERA

-di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

SUCCESSIVAMENTE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

DELIBERA

-di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

La presente deliberazione si compone di n. 08 pagine e n. 02 allegati. Del che si è redatto il presente verbale letto, approvato e sottoscritto come segue:

L'ASSESSORE ANZIANO	II SINDACO	II SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Antonino MICELI	GUCCIONE ANTONINO	Dott. Salvatore Alberto SOMMA

Copia del presente verbale di deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line, come prescritto dall'art. 11 della legge regionale n.44/1991, il _____ al n. _____ del Reg. Pubbl., e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla residenza municipale, _____

Il Responsabile della pubblicazione
Angela Valeria GUCCIONE

Copia del presente verbale di deliberazione è stata defissa dall'Albo Pretorio on-line il _____, senza che siano state prodotte opposizioni.

Dalla residenza municipale, _____

Il Responsabile della pubblicazione
Angela Valeria GUCCIONE

Copia del presente verbale di deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. n. _____ del _____.

Dalla residenza municipale, _____

Il Segretario comunale
Dott. Salvatore Alberto SOMMA

Il presente verbale di deliberazione è stato pubblicato sul sito ufficiale del Comune ai sensi della legge regionale 28 giugno 2015, n. 11 in data _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

[] decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, legge regionale n.44/1991.

[] perché dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della legge regionale n. 44/1991.

Dalla residenza municipale, _____

Il Segretario comunale
Dott. Salvatore Alberto SOMMA

REFERITO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ /2026 Reg. pubbl.

Io sottoscritto Segretario generale, su conforme dichiarazione del messo, certifico che copia del presente verbale di deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ e sino al _____ e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

Dalla residenza municipale, _____

Il Segretario comunale
Dott. Salvatore Alberto SOMMA