



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911

PEC - protocolloalia@pec.it

ORIGINALE DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

REGISTRO GENERALE N. 181 DEL 10-11-2025

OGGETTO: Modifica ed integrazione atto G.M. n. 147/2025 "Modifica sezione3. Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale del piano integrato delle attività organizzative (PIAO) 2025-2027".

L'anno duemilaventicinque, il giorno 10 del mese di novembre, alle ore 13:01 nella sede municipale, convocata a cura del Sindaco nelle forme di legge, con il solo Segretario collegato da remoto tramite WhatsApp, si è riunita la Giunta municipale, con l'intervento dei Signori:

N.	COGNOME E NOME	REFERENZA	PRESENTI	ASSENTI
1	GUCCIONE ANTONINO	SINDACO	X	
2	MICELI LUCIA PAOLA	VICE SINDACO	X	
3	ORTOLANO ROSOLINO	ASSESSORE	X	
4	VICARI SALVATRICE	ASSESSORE		X
5	LA TERRA FRANCESCO	ASSESSORE		X

Presenti n. 03

Assenti n. 02 (Vicari e La Terra)

Partecipa il Segretario comunale, dott. Salvatore Alberto Somma incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

Premesso che:

- condelibera del 14 novembre 2024, n. 81, il Consiglio comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 (DUPS);
- condelibera del 17 dicembre 2024, n. 97, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- con delibera del 02 gennaio 2025, n. 2, esecutiva, la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 – parte finanziaria;
- con delibera del 30 aprile 2025, n. 19, il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024;
- con delibera di Giunta municipale n. 4 del 14 gennaio 2025 è stato approvato il PIAO 2025- 2027;
- con l'introduzione dell'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2001, convertito con Legge n. 131/2021, è stata prevista la redazione, da parte degli enti Locali, del PIAO- Piano integrato delle attività e organizzazione, il quale nella sottosezione 3.3 dello stesso è integrato il Pianotriennale dei fabbisogni del personale;

Dato atto:

- che con deliberazione di Giunta municipale n. 147 del 18 settembre 2025 è stata approvata la modifica della sezione 3. Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale del piano integrato delle attività organizzative (PIAO) 2025-2027, che rideterminava la dotazione organica in cui erano previste le seguenti assunzioni:
 - 1) n. 1 assistente sociale a tempo parziale ed indeterminato;
 - 2) n. 9 lavoratori ASU a tempo parziale e indeterminato;
 - 3) n. 2 progressioni tra le aree in deroga di Funzionari Tecnici,
- che questo Ente con delibera del Commissario straordinario in funzione di Consiglio comunale n. 32 del 6 agosto 2021 ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli articoli 243bis e seguenti del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;
- che con deliberazione di Consiglio comunale n. 07 del 07 marzo 2022, l'Ente ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale per il periodo 2022-2036, quale strumento straordinario, previsto per gli enti locali in condizione di grave squilibrio strutturale, volto a prevenire il dissesto ed a ripristinare gli equilibri finanziari;
- che il PRFP proposto dall'Ente è stato approvato dalla Corte dei conti – Sezione di controllo per la Regione Sicilia, con deliberazione n. 74/2024/PRSP, con le segnalate prescrizioni, depositata in data 15 marzo 2024 prot. CDC 2585, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 4608 in pari data;

Considerato:

- che gli enti in difficoltà finanziaria (riequilibrio pluriennale, dissesto e strutturalmente deficitari), ai fini delle assunzioni sono sottoposti ad un controllo preventivo da parte della Commissione di stabilità finanziaria (COSFEL) come stabilito dalla lett.d), del comma 8 dell'art.243 del TUEL, il quale prescrive il controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni;
 - che in data 23 settembre 2025, conseguentemente, è stata inviata istanza alla Commissione di stabilità finanziaria di rideterminazione dotazione organica e di assunzioni a tempo indeterminato;
- Vista la richiesta di integrazione documentale pervenuta tramite piattaforma informatica Cosfel;

Ritenuto, di conseguenza, dover procedere alla modifica ed integrazione della delibera di Giunta municipale n. 147/2025 specificando:

- che la dotazione organica vigente è quella approvata dal Comune prima dell'approvazione della delibera di ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario (6 agosto 2021) e nello specifico la delibera di Giunta municipale n. 24 del 26 febbraio 2020, differenziando il costo tra la dotazione organica vigente e quella rideterminata ai fini della programmazione delle assunzioni con indicazione dei costi delle due dotazioni organiche con evidenza della differenza;
- che per le assunzioni a tempo indeterminato dovrà calcolarsi la spesa del personale ai sensi dell'ex art. 1 co 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ed ai sensi del DM 17 marzo 2020 con il ricalcolo e verifica del valore soglia delle assunzioni alla luce dei nuovi conteggi;
- che il costo relativo alle progressioni verticali in deroga, è posto a carico del bilancio comunale;

Considerato che ai sensi dell'ex art. 1 co 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 che è pari ad €. 1.866.857,67 e che la spesa di personale di cui al c. 557- art. 1 – L.296/2006 in sede previsionale per il triennio 2025-2027 ammonta ad €. 1.348.812,75 e, si mantiene pertanto, in diminuzione rispetto alla media della spesa del personale triennio 2011-2013 (Allegato A);

Preso atto che:

- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo del Decreto Legge n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020, i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale

dell'ultimo consuntivo approvato ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo, e, sulla base di questa classificazione il comune di Alia è inserito nella fascia degli enti non virtuosi, in quanto il valore soglia è del 38,56%,

- questo Ente in esito agli articoli 4 e 6 del D.M. 17/03/2020 si colloca al di sopra sia del valore soglia del 27,20% (tabella 1) che al di sopra del valore di rientro del 31,20% (tabella 3), pertanto è tenuto ad adottare un percorso di riduzione del suddetto rapporto applicando un turn over al 30% fino al conseguimento del predetto valore soglia (Allegato B);

- da Rendiconto di gestione 2024 la spesa del personale risulta essere pari ad €. 1.279.326,15 e pertanto risulta in un trend di progressiva riduzione nel rispetto del percorso di rientro al fine del raggiungimento del sopra indicato valore soglia;

Considerato, altresì, che:

- l'assunzione a tempo indeterminato dell'assistente sociale Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex cat. D) part time a 18 ore, era già stata prevista nella dotazione organica vigente alla data del 6 agosto 2021 e pertanto non verrà inserita nella rideterminazione della dotazione organica di cui al presente atto;

- la spesa è interamente etero finanziata in deroga alla normativa sulla spesa del personale, avvalendosi delle risorse aggiuntive del fondo di solidarietà comunale, nella quota destinata al potenziamento per i servizi sociali comunali art. 1, comma 449, lett. d-quinquies della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come modificato dall'art. 1, comma 563, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;

Dato atto che vengono programmate le seguenti assunzioni:

- questo Ente vuole procedere ad avviare l'iter per n. 3 "Progressionittra le aree" tramite procedure comparative di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 165/2001, come di recente novellato dal decreto legge n. 80/2021, convertito con Legge n. 113/2021 e di quanto previsto dall'art.13, comma 6 e successivi del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e dal Regolamento approvato dalla Giunta municipale n. 20 del 5 febbraio 2025, , per le seguenti figure:

- n. 2 Funzionari Tecnici Area dei Funzionari e della Elevata qualificazione;

- n. 1 Funzionario Comandante Corpo Polizia Municipale dell'Area dei Funzionari e della Elevata qualificazione;

- la spesa complessiva pari ad €. 8.122,50 è posta a carico del bilancio comunale e rientra nel 30% del turn over delle cessazioni dell'anno precedente come dimostrato nel prospetto allegato sotto la lettera "C";

- l'assunzione a tempo indeterminato di 9 unità appartenenti alla categoria ASU utilizzati dall'Ente che hanno fatto pervenire la propria di manifestazione di interesse alla stabilizzazione, ai sensi della Legge regionale n. 1/2024, nel modo seguente:

- n. 5 Area Operatori; (Lavoratore che provvede ad attività prevalentemente esecutive e tecnico manutentive operante in servizi ausiliari di supporto e/o di sorveglianza, etc.).

- n. 4 Area Operatori Esperti (Collaboratore amministrativo, tecnico manutentivo, conduttore di macchine operatrici complesse, operatore socio assistenziale, operatore socio sanitario, collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza etc).

- che la presente procedura per la stabilizzazione del personale ASU a tempo parziale, è interamente etero finanziata in quanto la copertura finanziaria è derivante esclusivamente da contributi regionali e precisamente dall'art. 10 della L.R.n. 1/2024 come modificata ed integrata dall'art. 10 della L.R. n. 1/2025 e che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'art. 33 del decreto legge n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

Ravvisata la necessità di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025-2027 e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Ritenuto, a tal fine, di modificare ed integrare la deliberazione n.147 del 18 settembre 2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, ed in particolare la sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" e la rideterminazione dotazione organica, che si allega al presente atto sotto la lettera "D";

Evidenziato che in applicazione della Sezione-PIAO Piano triennale 2025-2027 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvata con deliberazione della Giunta municipale n. 11 del 29 gennaio 2025, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del Settore, il Segretario generale e i componenti della Giunta presenti dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente deliberazione;

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022, con cui sono stati approvati la Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma anno 2022;

- la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, con cui sono stati nominati, con decorrenza 10 maggio 2022, i Responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali", settore 2, "Affari finanziari e tributi", settore 3, "Infrastrutture territorio e ambiente", settore 4, "Attività produttive" e al contempo, tra gli altri, è stato affidato al Segretario il "Servizio affari legali e contenzioso" e successiva determinazione

sindacale n. 513 del 20 giugno 2025 di conferma;

- la determinazione dirigenziale del Segretario registro generale n. 444 del 12 luglio 2022 con cui è stata disposta l'assegnazione e/o la riassegnazione complessiva del personale in servizio, a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente anno 2022;

Visti:

-la delibera del Commissario straordinario in funzione di Consiglio comunale n. 32 del 6 agosto 2021 di ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli articoli 243 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;

-la delibera del Consiglio comunale n. 7 del 7 marzo 2022 con la quale veniva approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2022-2036, ai sensi degli articoli 243 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;

-la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

-la legge regionale del 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

-la legge n. 142/1990, come recepita nella Regione siciliana con legge regionale n. 48/1991 e s.m.i.;

-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

-il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.138 del 29 agosto 2011;

-il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.20 del 31 marzo 2016;

-lo Statuto comunale vigente;

Tutto ciò premesso e considerato

SI PROPONE

1. **di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della legge regionale n.7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. **di modificare ed integrare** la deliberazione n. 147 del 18 settembre 2025 ed in particolare la SEZIONE

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, allegato al presente atto, che integra la parte operativa del Documento Unico di Programmazione degli anni 2025/2027, di cui all'art. 170 del Decreto Legislativo 267/2000, come previsto dal principio applicato della programmazione di cui all'allegato n. 4/1 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

3. **di dare atto** che la suddetta modifica tiene conto dell'aggiornamento del calcolo delle capacità assunzionali, allegato al presente atto, alla luce delle risultanze del Rendiconto di gestione 2024 approvato con atto di C.C. n. 19/2025;

4. **di dare atto** che la spesa teorica della dotazione organica rideterminata ammonta complessivamente ad **€ 1.348.812,75**, comprendente la spesa eterofinanziata **€ 189.140,50**, tale costo risulta comunque inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013 calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 che è pari ad **€ 1.866.857,67**;

5. di dare atto, altresì, che la differenza tra il costo complessivo della dotazione organica approvata con atto G.M. n. 24/2020 pari ad € 1.625.462,00 e il costo della dotazione organica rideterminata con il presente atto pari ad € 1.348.812,75, ammonta ad € 276.649,25;

6. di dare atto che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, Decreto Legislativo n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

7. di trasmettere, la presente deliberazione, attraverso il portale Dait alla COSFEL per la necessaria preventiva approvazione come stabilito dalla lett.d), del comma 8 dell'art. 243 del Tuel;

8. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero mutamenti del quadro normativo nazionale o regionale o comunque secondo le necessità di questo Ente;

9. di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS e al Revisore dei Conti;

10. di trasmettere, altresì, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5 del Decreto legislativo n. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale di personale 2025-2027 al Dipartimento della funzione Pubblica, entro 30 giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

11. di dare atto che in applicazione della Sezione-PIAO Piano triennale 2025-2027 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvata con deliberazione della Giunta municipale n. 11 del 29 gennaio 2025, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del Settore, il Segretario generale e i componenti della Giunta presenti dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente deliberazione;

12. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet ai sensi della legge n.11/2015, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 33/

2013;

13.**di dichiarare** la deliberazione conseguente alla presente proposta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2 della legge regionale n.44/91, immediatamente esecutiva.

Alia,06 novembre 2025

Il Responsabile del procedimento
Filippa Ornella Scaccia

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2
Incaricato di funzioni dirigenziali
Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO

IL SINDACO
Dott. Antonino GUCCIONE

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt.49 e 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Parere in ordine alla REGOLARITA' TECNICA Favorevole

Addì, 06-11-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.MARIA GRAZIA MINNUTO

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni

Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE Favorevole

Addì, 06-11-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott.ssa MARIA GRAZIA MINNUTO

LA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Modifica ed integrazione atto G.M. n. 147/2025 "Modifica sezione 3. Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale del piano integrato delle attività organizzative (PIAO) 2025-2027".

VISTA la proposta di deliberazione come riportata nella prima parte del presente verbale;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge 8 giugno 1990, n.142 "Ordinamento delle autonomie locali", come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n.48 "Provvedimenti in tema di autonomie locali";

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTI pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile reso ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dalla responsabile dell'area finanziaria, dott.ssa. Maria Grazia Minnuto;

VISTO lo Statuto comunale;

TUTTO ciò premesso e considerato;

DELIBERA

-di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

SUCCESSIVAMENTE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

DELIBERA

-di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

La presente deliberazione si compone di n. 07 pagine e n. 05 allegati. Del che si è redatto il presente verbale letto, approvato e sottoscritto come segue:

L'ASSESSORE ANZIANO	II SINDACO	II SEGRETARIO COMUNALE
Rag. Rosolino ORTOLANO	Dott. Antonino GUCCIONE	Dott. Salvatore Alberto SOMMA

Copia del presente verbale di deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line, come prescritto dall'art. 11 della legge regionale n.44/1991, il _____ al n. _____ del Reg. Pubbl., e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla residenza municipale, _____

Il Responsabile della pubblicazione
Angela Valeria GUCCIONE

Copia del presente verbale di deliberazione è stata defissa dall'Albo Pretorio on-line il _____, senza che siano state prodotte opposizioni.

Dalla residenza municipale, _____

Il Responsabile della pubblicazione
Angela Valeria GUCCIONE

Copia del presente verbale di deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo con nota prot. n. _____ del _____.

Dalla residenza municipale, _____

Il Segretario comunale
Dott. Salvatore Alberto SOMMA

Il presente verbale di deliberazione è stato pubblicato sul sito ufficiale del Comune ai sensi della legge regionale 28 giugno 2015, n. 11 in data _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

☐ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, legge regionale n.44/1991.

☐ perché dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della legge regionale n. 44/1991.

Dalla residenza municipale, _____

Il Segretario comunale
Dott. Salvatore Alberto SOMMA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ /2025 Reg. pubbl.

Io sottoscritto Segretario generale, su conforme dichiarazione del messo, certifico che copia del presente verbale di deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ e sino al _____ e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

Dalla residenza municipale, _____

Il Segretario comunale
Dott. Salvatore Alberto SOMMA