



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911
protocolloalia@pec.it

SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 233 DEL 14-03-2025

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2022.

PREMESSO:

-che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 198 in data 28 dicembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024 che nell' Allegato B approvava il Piano della *performance* dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022 con gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Settore;

-con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 30 settembre 2022 è stato approvato il documento unico di programmazione semplificato (DUPS) 2022/2024;

-con deliberazione di Giunta municipale n. 141 del 07 novembre 2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024 con attribuzione ai responsabili di settore delle dotazioni finanziarie;

VISTE le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- la deliberazione della Giunta municipale comunale n.138 del 29 agosto 2011, con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e nello specifico "*Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*", artt.11,12, 13 e seguenti;

- la deliberazione di Giunta Municipale n. 161 del 28 dicembre 2018 si approvava il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

- la deliberazione del Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale n.96 del 6 ottobre 2021, veniva approvato il Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione;

- la deliberazione del Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale n.97 del 6 ottobre 2021, veniva approvato il Regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa (criteri generali di conferimento e sistema di graduazione della retribuzione di posizione);

VISTA la nota in data 20 gennaio 2025 protocollo n.781, a firma del Segretario comunale, con la quale, ai sensi dell'art. 3, del regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione trasmette il verbale del Nucleo di valutazione n.1 del 20 gennaio 2025, relativo alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di settore anno 2022;

VISTA la deliberazione n.34 del 16 aprile 2021, con la quale il Commissario straordinario in funzione di Giunta municipale ha approvato con decorrenza 1 maggio 2021 la nuova struttura organizzativa e il nuovo funzionigramma per l'anno 2021 e precisamente: Settore 1, "Affari Generali, Segreteria, Uffici demografici, Politiche sociali, Pubblica istruzione e politiche giovanili"; Settore 2, "Affari Finanziari, Tributi, Risorse umane, affari legali e contenzioso", Settore 3 "Infrastrutture Territorio Ambiente" e Settore 4 "Attività produttive, Patrimonio e gestione servizi";

VISTI E RICHIAMATI:

-la determinazione del Commissario straordinario in funzione di Sindaco n. 122 del 29 marzo 2021 con la quale l'Ing. Salvatore Concialdi, dipendente interno di Cat. D), è stato preposto quale Responsabile del Settore 3 "Infrastrutture, Territorio e Ambiente", con decorrenza dall'1 aprile 2021 e fino all'insediamento del

vertice politico a seguito delle prossime elezioni amministrative;

-la determinazione del Commissario straordinario in funzione di Sindaco n. 123 del 29 marzo 2021 con la quale la Dott.ssa Maria Grazia Minnuto, dipendente interna di Cat. D), è stata preposta quale Responsabile del Settore 2 "Affari Finanziari", con decorrenza dall'1 aprile 2021 e fino all'insediamento del vertice politico a seguito delle prossime elezioni amministrative;

-la determinazione del Commissario straordinario in funzione di Sindaco n. 124 del 29 marzo 2021 con la quale la Dott.ssa Maria Grazia Genuardi, dipendente interna di Cat. D), è stata preposta quale Responsabile del Settore 1 "Affari Generali", con decorrenza dall'1 aprile 2021 e fino all'insediamento del vertice politico a seguito delle prossime elezioni amministrative;

-la determinazione del Commissario straordinario in funzione di Sindaco n. 173 del 30 aprile 2021, con la quale la Rag.Santa Siragusa, dipendente interna di Cat. D), è stata preposta quale Responsabile del Settore 4 "Attività produttive", con decorrenza dall'1 maggio 2021 e fino all'insediamento del vertice politico a seguito delle prossime elezioni amministrative;

DATO ATTO che con determinazione del Commissario straordinario in funzione di Sindaco n. 174 del 30 aprile 2021, è stato confermato l'incarico di Responsabile di Posizione organizzativa, con decorrenza dall'1 maggio 2021 e fino all'insediamento del vertice politico a seguito delle prossime elezioni amministrative ai dipendenti interni di Cat. D) dei Settori: 1 "Affari generali", 2 "Affari finanziari" e 3 "Infrastrutture, Territorio e Ambiente";

ATTESO:

-che con deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022, sono stati approvati la Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma anno 2022;

-che con determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, sono stati nominati, con decorrenza 10 maggio 2022, i Responsabili di posizione organizzativa;

VISTA la determinazione sindacale n. 219 del 6 marzo 2025 di presa atto verbale Nucleo di valutazione n. 1 del 20 gennaio 2025 "Indennità di risultato ai Responsabili di settore anno 2022";

DATO ATTO che:

- l'art. 16, CCNL 16 novembre 2022 stabilisce che enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art.18 del citato CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 17, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- l'art. 17, c. 4, del medesimo CCNL dispone in particolare che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

PRESO ATTO del verbale del Nucleo di Valutazione n.1 in data 20 gennaio 2025, il quale, a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili dei settori, ha assegnato l'importo dell'indennità di risultato come da prospetto Allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che in applicazione della sezione PIAO del piano triennale 2025-2027 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione di Giunta municipale n.11 del 29 gennaio 2025, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento e il Responsabile del Settore dichiarano

che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

VISTO il Piano triennale per la prevenzione della corruzione per il periodo 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 11 del 29 gennaio 2024;

VISTO il DUP Documento Unico di Programmazione 2025/2027 approvato con verbale del Consiglio Comunale n. 81 del 14 novembre 2024;

VISTO il bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 97 del 17 dicembre 2024;

VISTA la deliberazione di Giunta municipale n.2 del 9 gennaio 2025, con la quale sono state attribuite le dotazioni finanziarie (PEG), ai Responsabili di Settore;

DATO ATTO che il Comune di Alia, con deliberazione del Consiglio comunale n. 96 del 17 dicembre 2024, dichiarata immediatamente esecutiva, ha approvato la rimodulazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui agli artt. 243-bis e seguenti, del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16, "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita nella Regione siciliana con legge regionale n. 48/1991, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali che, tra le altre cose, reca anche norme in materia di l'Ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n.30, "Norme sull'ordinamento amministrativo degli enti locali";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modificazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n.190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e successive modificazioni;

VISTA la legge regionale 21 maggio 2019, n.7, in materia di procedimenti amministrativi;

VISTO il vigente Regolamento comunale di Contabilit*, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 31 marzo 2016;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta municipale n.138 del 29 agosto 2011;

VISTO il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.20 del 31 marzo 2016;

VISTO lo Statuto comunale;

TUTTO ciò premesso e considerato;

PROPONE

1-di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della legge regionale n.7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2-di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, ai responsabili di settore la quota di retribuzione di risultato per l'anno 2022, come da prospetto allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

3- di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 6.102,00, trova imputazione nel bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025 così come sotto indicato:

- per €. 2.262,00 al cap. 62 giusto impegno reimputato in FPV n. 286/2024;
- per €. 1.940,00 al cap. 146 giusto impegnoreimputato in FPV n. 320/2024;
- per €. 1.900,00 al cap. 240 giusto impegnoreimputato in FPV n. 329/2024;

oltre agli oneri a carico dell'Ente per € 1.970,95 che graveranno nei pertinenti capitoli del bilancio 2025

4-di dare atto:

-che in applicazione del piano triennale 2025-2027 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n.11/2025, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento e il Responsabile del settore dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

-della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione

amministrativa;

-che il responsabile del procedimento di cui all'art.5 della legge regionale n.7/2019 viene individuato nella dipendente Filippa Ornella Scaccia, Area degli Istruttori;

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet ai sensi della legge n.11/2015, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013.

che ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge 7 agosto, n.241 e successive modifiche, avverso il present provvedimento è ammesso ricorso:

^ giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo 2 luglio 2010 n.10 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del process amministrativo, Allegato1. Codice del processo amministrativo entro il termine di 60 giorni da quello in ci l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

^ straordinario al Presidente della Regione siciliana per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dall notifica, ai sensi dell'art 23 dello Statuto della Regione siciliana.

Alia, 12 marzo 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. F. Ornella Scaccia

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTA la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, con la quale si è proceduto, con decorrenza 10 maggio 2022, alla nomina dei responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali" - settore 2 "Affari finanziari e tributari" - settore 3 "Infrastrutture territorio ambiente" e settore 4 "Attivit  produttive";

VISTA la superiore proposta di determinazione;

DATO ATTO della sua regolarità tecnica;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

DETERMINA

-di approvare e fare propria la proposta di determinazione di cui sopra, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2
Incaricata di funzioni dirigenziali
Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.
Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE **Favorevole**
Alia, 13-03-2025

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
Dott.ssa MINNUTO MARIA GRAZIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.