



## COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911  
protocolloalia@pec.it

### SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

#### ORIGINALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 812 DEL 16-09-2025

**OGGETTO:** CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI EX ART. 33 DELLA LEGGE 5 FEBBRAIO 1992 N. 104 E SS. MM. E II. A DIPENDENTE DELL'ENTE ANAG. 161.

#### **PREMESSO che:**

· con nota prot. n. 12881 del 09 settembre 2025 la dipendente di questo Ente “omissis” (anag. 161) titolare di contratto individuale a tempo indeterminato e parziale di lavoro subordinato - profilo professionale “omissis”, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3 della legge 104/92 e s.m.i., nel limite massimo di ore 12 o 3 (tre) giorni mensili, per assistere un familiare portatore di handicap grave;

· l'art. 3 del D.Lgs. n. 105 del 30.06.2022 recante disposizioni sulle modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed in particolare l'art.33 comma 3 della L. 104/92, come sostituito dal citato decreto legislativo n. 105/2022, secondo cui il lavoratore dipendente ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno. Rispetto alla quale il lavoratore rientri tra i soggetti con i gradi di parentela individuati nel suddetto art. 33. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro;

**VISTA** la copia del decreto di omologa del 5 agosto 2025 RG n. 39362/2024, emesso dal Tribunale di Termini Imerese, Sezione lavoro, con il quale viene riconosciuto lo status di soggetto portatore di handicap grave ai sensi dell'art.3, comma 3 della Legge 104/1992 alla Sig.ra XXXXXXXXXXXX, con decorrenza settembre 2024;

**CONSIDERATO** che la richiesta presentata dalla dipendente, è stata esaminata alla luce delle nuove disposizioni dettate dal Decreto legislativo n. 105/2022;

**RILEVATO** che a corredo dell'istanza per la concessione dei benefici della suddetta legge, il dipendente ha dichiarato di:

- essere consapevole che la fruizione del diritto può essere riconosciuta, per l'assistenza alla persona con handicap grave, ad un solo lavoratore dipendente;
- essere consapevole che le agevolazioni, sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico - a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
- impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;
- il disabile è in vita;
- che l'accertamento dell'handicap è irriducibile;
- il soggetto in situazione di disabilità grave non è ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata (eccezioni indicati al punto 5 della Circ. Min. Funzione Pubblica n. 13/20210);

- di essere **referente unico** quale punto di riferimento di tutta l'attività di assistenza al disabile e nessun'altro soggetto beneficia dei permessi per la stessa persona in situazione di disabilità grave;

**RITENUTO**, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere la richiesta della dipendente in argomento, autorizzandola alla fruizione dei permessi retribuiti così come previsti dalla Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., nel limite massimo di ore 12 o 3 giorni mensili, per l'assistenza al familiare, a decorrere dalla data del presente atto, sussistendo, nel caso di specie, tutte le condizioni previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia

**EVIDENZIATO** che in applicazione del piano triennale 2025– 2027 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con atto della Giunta municipale n. 11 del 29 gennaio 2025, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del settore, dichiarano che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente proposta di determinazione;

**DATO ATTO** della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**RILEVATO** che ai sensi dell' art. 51, commi 2 e 3 .della legge 142/1990, come modificato dall'art.6 legge 127/1997, recepita dalla legge regionale 7 settembre 1998, n. 23 l'espletamento degli atti di gestione compete ai dirigenti e funzionari apicali;

#### **RICHIAMATI:**

- la deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022, con cui sono stati approvati la Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma anno 2022;

- la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, con cui sono stati nominati, con decorrenza 10 maggio 2022, i Responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali", settore 2, "Affari finanziari e tributi", settore 3, "Infrastrutture territorio e ambiente", settore 4, "Attività produttive" e al contempo, tra gli altri, è stato affidato al Segretario il "Servizio affari legali e contenzioso" e successiva determinazione sindacale n. 513 del 20 giugno 2025 di conferma;

- la determinazione dirigenziale del Segretario registro generale n. 444 del 12 luglio 2022 con cui è stata disposta l'assegnazione e/o la riassegnazione complessiva del personale in servizio, a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente anno 2022;

#### **VISTI:**

-la delibera del Commissario straordinario in funzione di Consiglio comunale n. 32 del 6 agosto 2021 di ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi degli articoli 243 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;

-la delibera del Consiglio comunale n. 7 del 7 marzo 2022 con la quale veniva approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2022-2036, ai sensi degli articoli 243 bis e seguenti del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;

-la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

-la legge regionale del 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

-la legge n. 142/1990, come recepita nella Regione siciliana con legge regionale n. 48/1991 e s.m.i.;

-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

-il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.138 del 29 agosto 2011;

-il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.20 del 31 marzo 2016;

-lo Statuto comunale vigente;

Tutto ciò premesso e considerato

### **PROPONE**

1. **di approvare** ai sensi e per gli effetti della legge n. 7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, in premessa esplicitate e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. **di prendere atto** della richiesta di concessione dei benefici previsti dalla Legge n.104/92 e ss.mm. ii., per assistere il familiare portatore di handicap grave, acquisita al prot. generale al n. 12881 del 09 settembre 2025, dalla dipendente "omissis" (anag. 161);

3. **di riconoscere** alla suddetta dipendente "omissis", sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per ottenere i benefici, previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n.104/92 e s.m.i., a decorrere dalla data di esecutività del presente atto e nel rispetto delle condizioni dei vari riferimenti legislativi e contrattuali in premessa citati.

4. **Di concedere** la fruizione dei permessi retribuiti, come previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., dall'art. 33, comma 3, per come sostituito dal D.Lgs. n° 105 del 30 giugno 2022, per l'assistenza al familiare portatrice di handicap grave, nella misura di 12 ore o 3 giorni mensili;

5. **Di precisare** che l'accertamento dello stato di handicap non è soggetto a revisione, e che la dipendente di che trattasi, è tenuta in caso di accertamento del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, a darne tempestiva comunicazione, in quanto decade dai diritti di cui al comma 3, dell'art. 33 della L.104/92.

6. **Di dare atto**, che il beneficio in questione non riduce le ferie, non incide sulla tredicesima mensilità, nei

giorni di permesso spetta l'intera retribuzione e che gli stessi saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio.

7. **di disporre**, la notifica del presente provvedimento alla dipendente interessata;

8. **di dare atto**, che in applicazione del piano triennale 2025– 2027 di prevenzione alla corruzione e dell'illegalità, approvato con atto della Giunta municipale n. 11 del 29 gennaio 2025, per il Responsabile del procedimento, e il Responsabile del settore, dichiarano che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente proposta di determinazione;

9. **di dare atto**:

-della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto Legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

-che il responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della legge regionale n. 7/2019 viene individuato nella dipendente sig.ra Scaccia Filippa Ornella appartenente all'Area degli Istruttori;

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo Pretorio nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del decreto Legislativo n. 33/2013;

-che ai sensi del quarto comma dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo del 2 luglio 2010 n. 104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo", entro il termine di 60 giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

- straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto della Regione siciliana.

Alia, 12 settembre 2025

IL RESP.LE DEL SERVIZIO Filippa Ornella SCACCIA
--

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTA** la proposta di determinazione di cui sopra

**DATO ATTO** della sua regolarità tecnica

**RITENUTA** la stessa meritevole di approvazione;

## DETERMINA

-di approvare e fare propria la proposta di determinazione di cui sopra, che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE Incaricato di Funzioni Dirigenziali Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO
---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.