



COMUNE DI ALIA
(Città metropolitana di Palermo)
Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911
protocolloalia@pec.it

SETT. 4 - ATTIVITA' PRODUTTIVE, PATRIMONIO E GESTIONE SERVIZI

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 291 DEL 05-04-2024

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2022- LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI DEL SETTORE 4.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, valido per il triennio 2016/2018, ed in particolare l'art. 67 "Fondo risorse decentrate – Costituzione", nonché i precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro per le parti ancora in vigore;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.506 del 3 agosto 2022 con la quale veniva formalmente costituito il Fondo delle risorse decentrate anno 2022;
- la relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile del settore economico finanziario in data 21 dicembre 2022;
- il parere dell'Organo di revisione economico-finanziaria sulla "Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022", acquisito in data 5 agosto 2022 al protocollo generale dell'ente n. 10965, giusto verbale n.54 del 4 agosto 2022;
- la delibera di giunta municipale n.121 del 21 settembre 2022 con la quale si emanavano le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel C.C.D.I. e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2022;
- la nota prot. n.16024 del 16 novembre 2022, di convocazione della delegazione trattante per discutere la determinazione sulla destinazione delle somme del fondo risorse decentrate anno2022, tenutasi conseguentemente in data 25 novembre 2022;
- il parere reso dal Revisore dei Conti del 22 dicembre 2022, giusto verbale n. 78 in pari data;

RICHIAMATA:

- la determinazione sindacale n. 325 del 24 maggio 2022 con la quale è stato nominato il Presidente della delegazione di parte pubblica individuato nella persona del Segretario generale dott. Salvatore Gaetani Liseo per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022;
- la deliberazione di Giunta municipale n. 194 del 28 dicembre 2022, con la quale si è provveduto ad autorizzare il Segretario generale a sottoscrivere in via definitiva il contratto decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022;
- la nota prot. n. 18472 del 29 dicembre 2022 con la quale venivano invitate le R.S.U. e le organizzazioni sindacali territoriali a sottoscrivere in data 30 dicembre 2022, il contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022, conseguentemente sottoscritto in data 30 dicembre 2022 dove la delegazione ciascun Responsabile di servizio;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 930 del 30 dicembre 2022 con la quale si è provveduto, in considerazione della sottoscrizione del contratto integrativo decentrato, ad impegnare le somme in argomento nei capitoli di pertinenza del bilancio 2022/2024, annualità 2022, imp. n.1246/2022;

RICHIAMATA:

- la deliberazione della Giunta municipale comunale n.138 del 29 agosto 2011, con la quale è stato approvato

il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e nello specifico "Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", artt.11, 12, 13 e seguenti;

-la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, con la quale sono stati nominati, i Responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali", settore 2, "Affari finanziari e tributi", settore 3, "Infrastrutture territorio e ambiente", settore 4, "Attività produttive";

-la determinazione dirigenziale n. 217 del 26 maggio 2021 con la quale sono stati nominati i responsabili dei servizi, degli uffici e dei procedimenti del Settore 4 – Attività Produttive, Patrimonio;

-la determinazione dirigenziale n. 767 del 28 novembre 2022 con la quale sono stati nominati i responsabili dei servizi, degli uffici e dei procedimenti del Settore 4 – Attività Produttive, Patrimonio;

-la determina sindacale n.324 del 23.05.2022 di conferma nomina del segretario generale quale componente del nucleo di valutazione alle stesse condizioni di cui alla determina commissariale n.144/2021;

-la nota prot. n.18057 del 29.11.2023 a firma del segretario generale con la quale viene trasmesso il verbale della delegazione trattante, copia delle schede di valutazione e riparto somme performance anno 2022;

VISTA la nota prot.n. 9787 del 30-06-2023 con la quale questo responsabile ha trasmesso al segretario generale in qualità di O.I.V. la relazione degli obiettivi assegnati ai fini della performance dal personale del settore 4 per l'anno 2022 con deliberazione della giunta municipale n.198 del 28 dicembre 2022 ;

PRESO ATTO,che:

- la somma stabilita per finanziare la performance individuale e organizzativa del settore 4 anno 2022 è pari ad € 3.860,36;

- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al D.Lgs 150/2009, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n.124";

- il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e) f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z) della Legge 7 agosto 2015, n. 124,in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

RICHIAMATE :

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 14.04.2022 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo della struttura generale dell'Ente, aggiornato sulla base dei processi di revisione organizzativa, e la nuova macrostruttura dell'Ente;

DATO ATTO,che :

- dopo l'approvazione del D.lgs. n.150/2009, le pubbliche Amministrazioni si sono dotate di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici;

- il compenso per la performance da erogarsi, in relazione al budget assegnato al servizio, è pertanto conseguenza del punteggio complessivo ottenuto in riferimento alle funzioni svolte attribuito secondo i parametri indicati nella nuova metodologia approvata ovvero:

- Valutazione della performance in termini di conoscenze professionali, propensione a una corretta gestione dei rapporti relazionali, esperienza, integrazione tra esperienza (sapere) capacità (saper fare) valori comportamentali (saper essere) coinvolgimento nei processi amministrativi;

* Obiettivi individuali – Valutazione risultati raggiunti (30%);

* Obiettivi organizzativi (65%);

* Maggiorazione premio individuale art.68 CCNL 16/18 (5%)

* La valutazione di ogni dipendente è attribuita dai Responsabili di settore;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi per la performance individuale e organizzativa per l'esercizio 2022 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirla parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di dover liquidare la PERFORMANCE per l'anno 2022 al personale dipendente nelle misure singole indicate nel prospetto allegato A;

VISTE le schede di valutazione per il personale afferente al settore 4 per l'anno 2022, redatte dalla scrivente e controfirmate dai dipendenti per ricevuta, agli atti dell'Ufficio;

REDATTO il prospetto, agli atti di questo settore, dal quale si rileva il compenso da corrispondere al personale dipendente per l'anno 2022 in base ai parametri sopra menzionati, pari ad €3.860,36;

EVIDENZIATO che in applicazione Sella sezione – PIAO Piano triennale 2024-2026 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 8 del 19 gennaio 2024, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del Settore dichiara, che nei propri confronti, non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

DATO ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTA la legge 127/1997, recepita dalla legge regionale 7 settembre 1998, n.23, l'espletamento degli atti di gestione compete ai dirigenti;

ATTESO che con determinazione dirigenziale del Segretario Reg. Generale n.444 del 12 luglio 2022, si è proceduto alla riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell' Ente e all'approvazione del funzionigramma anno 2022;

VISTA la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022 di nomina incarichi responsabili di settore con decorrenza 10 maggio 2022 per anni 3, con la quale veniva nominato responsabile di posizione organizzativa del settore 4 "attività produttive patrimonio e gestione servizi" la Rag. Santa Siragusa;

VISTA la l.r.15 marzo 1963, n. 16 “Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana”; **VISTA** la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche; **VISTO** il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” che, tra le altre cose, reca norme in materia di “ordinamento finanziario e contabile”; **VISTA** la l.r. 23 dicembre 2000, n. 30 “Norme sull’ordinamento degli enti locali”; **VISTO** il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 29 agosto 2011; **VISTO** il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31 marzo 2016; **VISTO** lo Statuto comunale vigente; **TUTTO** ciò premesso e considerato:

DETERMINA

1-di approvare, ai sensi e per gli effetti dell’art. 3 della l. r. n. 7/2019, le motivazioni in atto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2-di liquidare la somma di €. 3.860,36 di cui all’impegno 1246/22 per la performance individuale anno 2022, ripartita in favore di ciascun dipendente avente diritto, come indicato nell’allegato prospetto, secondo quanto previsto dalla Metodologia di Valutazione di cui alla nota del segretario prot. n.18057/2023;

3-di dare atto che il presente provvedimento viene effettuato al netto della liquidazione della maggiorazione del premio individuale, art. 68 CCNL 2016/2018edi eventuali economie derivanti dall’applicazione di tutti gli istituti contrattuali ripartiti per il 2022, che prevede all’art. 7 dell’accordo del 25 novembre 2022, che queste confluiscano nella produttività;

di dare atto, pertanto, che le economie accertate, dopo che i responsabili dei settori avranno proceduto a liquidare la performance, in relazione al budget assegnato dal Segretario generale, di cui alla citata nota, saranno ridistribuite ai responsabili dei settori per essere erogate;

4. di dare atto:

-della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell’art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa;

-che in applicazione della sezione -PIAO Piano triennale 2024/2026 di prevenzione della corruzione dell’illegalità, approvato con deliberazione della Giunta municipale n.8 del 19 gennaio 2024, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del settore, dichiara che nei propri confronti, non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all’oggetto della presente proposta di determinazione;

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all’Albo pretorio, per estratto sul sito internet ai sensi della legge regionale n.11/2015, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell’Ente, sezione “Amministrazione trasparente” sezione Provvedimenti – sotto sezione Provvedimenti dirigenti amministrativi, ai sensi del D.lgs. n.33/2013;

-che avverso la presente determinazione, ai sensi dell’articolo 3, comma 4, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, è ammesso ricorso: ^ giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo 2 luglio 2010 n.104 “Attuazione dell’art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo.” entro il termine di 60 giorni da quello in cui l’interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza; ^ straordinario al Presidente della Regione siciliana per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell’art 23 dello Statuto della Regione siciliana.

Alia, 20 marzo 2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 4
Area dei funzionari di E.Q.
Rag.Santa Siragusa

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.
Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE **Favorevole**
Alia, 05-04-2024

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
Dott.ssa MINNUTO MARIA GRAZIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.