



COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911
protocolloalia@pec.it

SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 505 DEL 27-06-2024

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ESPERTO TECNICO (FT/COE), PROFILO MIDDLE, PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DI POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE NELL'AMBITO DEL PNRR – CUP E99J21007460005 - ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE AUTONOMA DELL'ARCH. GIAMPIERO D'ANNA A VALERE SULLE RISORSE DEL FONDO DI COESIONE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO.

PREMESSO che per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni Locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche, la legge di Bilancio 2021 (n. 178 del 30 dicembre 2020), all'art. 1, comma 179 e ss., ha individuato quale strumento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, a valere sulle risorse del Fondo di Coesione, a prescindere dalle facoltà assunzionali del singolo ente

CONSIDERATO che, a seguito degli esiti delle prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (G.U. n. 27 del 6 aprile 2021 e n. 82 del 15 ottobre 2021), è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al D.P.C.M. del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni richiedenti;

VISTA la Circolare n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" con cui si comunica alle Amministrazioni indicate nell'Allegato 1 alla stessa di poter procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

DATO ATTO che il Comune di Alia è incluso nell'Allegato 1 della Circolare n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, con una assegnazione di € 115.098,69, finalizzata a stipulare un contratto di collaborazione, per la durata massima di 36 mesi, per il reclutamento di una figura professionale di funzionario esperto tecnico (codice FT/COE) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.);

VISTO l'allegato 2 alla predetta Circolare contenente lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce, in particolare, le modalità, nei limiti di quanto stabilito dal *Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo*, di cui al Decreto del Direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 del 08/06/2018;

CONSIDERATE le *Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo* allegate alla Circolare

n. 15001 del 19/07/2022, in cui vengono specificatamente indicate le modalità di selezione e gestione del professionista in rapporto di collaborazione con l'Ente;

DATO ATTO:

- che il compenso omnicomprendivo massimo annuo per ogni professionista, a prescindere dal profilo (Junior o Middle), così come previsto nel citato *Regolamento*, è pari ad € 38.366,23;
- che il compenso a giornata/persona è pari ad euro 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per il profilo Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni;
- che il contratto di collaborazione dovrà avere una durata massima di mesi 36;
- che l'attività professionale verrà svolta senza alcun vincolo di subordinazione e secondo le modalità specificate nello stesso *Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo*, di cui al Decreto del Direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 del 08/06/2018;
- che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, al ricevimento del contratto di collaborazione, trasferirà alle Amministrazioni destinatarie l'importo a copertura dei costi del primo anno di contratto;

DATO ATTO che l'art.1, commi 1 e 2, delle Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, prevede che ai sensi dell'art.7 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti esterni di comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno (c.d. Interpello);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta municipale n. 56 del 17 marzo 2023 avente ad oggetto: "Approvazione Sezione PIAO "Piano dei Fabbisogni del personale triennio 2023-2024-2025." Nella quale è stata prevista, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 Esperto per lo svolgimento di figure tecniche, profilo FT, con contratto di collaborazione per anni 3 (tre) con spesa eterofinanziata in deroga alla normativa sulla spesa del personale per l'attuazione del PNRR;

VISTA la nota pec prot. n. 4436 del 22 marzo 2023 e successiva prot. n. 9294 del 22 giugno 2023, con la quale veniva inoltrata richiesta di preventiva autorizzazione delle assunzioni eterofinanziate al Ministro dell'Interno, quale condizione necessaria, in considerazione che L'Ente aveva fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, approvando altresì con deliberazione consiliare n. 7/2022 il Piano di Riequilibrio PRFP 2022-2036;

VISTA la nota di riscontro prot. ministeriale n. 0020437 del 14 luglio 2023 acquisita al protocollo generale dell'Ente al n.10759 del 17 luglio 2023, con la quale vengono fornite indicazioni riguardo le assunzioni di personale eterofinanziate che non necessitano della preventiva autorizzazione Cosfel;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta municipale n.171 del 16 ottobre 2023, resa immediatamente esecutiva, con la quale venivano forniti indirizzi per l'assunzione di n. 1 Esperto in funzioni tecniche profilo MIDDLE (FT/COE) nell'ambito degli interventi PNRR a valere sulle risorse di cui all'art.11 comma 2 del Decreto Legge n.36/2022 convertito in legge con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (PNRR);

DATO ATTO che questo Ente ha provveduto a predisporre e rendere noto l'avviso di interpello al personale interno al Comune di Alia tramite pubblicazione all'albo pretorio del Comune dal 25 ottobre 2023 al 3 novembre 2023 n.reg 1311/2023 e sul sito istituzionale dell'ente sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" e che, entro il termine indicato, non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità;

RICHIAMATA la determinazione n. 745 del 14 novembre 2023, con la quale è stata indetta una procedura di selezione pubblica per il conferimento di incarico per l'espletamento di funzioni tecniche(FT/COE), Middle, per l'attuazione degli interventi di politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale nell'ambito del PNRR – CUP E99J21007460005, alla quale è stata data massima diffusione nelle forme e con le modalità stabilite dalla legge, attraverso la pubblicazione integrale all'interno del Portale unico per il reclutamento InPa, nel sito istituzionale dell'Ente, alla sezione Amministrazione trasparente – sottosezione "Bandi di concorso" ed infine all'Albo pretorio dell'Ente;

VISTA la determinazione n. 816 del 29 novembre 2023, modificata ed integrata con determinazione n. 123 dell'8 febbraio 2024, con la quale sono stati ammessi n. 40 candidati alla selezione;

RICHIAMATA la determinazione sindacale n. 156 del 19 febbraio 2024, con la quale è stata nominata la Commissione di valutazione della selezione pubblica, composta tra l'altro da n. 2 commissari esterni appartenenti ad altra Pubblica Amministrazione;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 414 del 21 maggio 2024 con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione di valutazione e la graduatoria finale di merito della selezione in argomento, regolarmente pubblicati con le modalità e forme di legge;

RICHIAMATA la nota prot. n. 8040 del 22 maggio 2024 con la quale veniva comunicato l'esito della selezione al vincitore;

DATO ATTO che sono state già espletate le verifiche d'ufficio preordinate all'assunzione del vincitore e pertanto nulla osta al conferimento dell'incarico;

PRESO ATTO che le risorse utilizzate per le suddette assunzioni saranno assegnate dall'ex Agenzia per la Coesione Territoriale attraverso i fondi della Coesione dell'Unione Europea, di cui all'art.1 comma 179 della

Legge 30/12/2020, n. 178 e sono interamente eterofinanziate, giusta nota acquisita al protocollo dell'Ente col n. 3679 del 9 marzo 2023;

PRECISATO che, ai sensi dell'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio la superiore Agenzia – Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 - svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti beneficiari agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

RICHIAMATA la corrispondenza intrattenuta in merito:

- la nota prot. n. 4164 del 16 marzo 2023 di riscontro alla richiesta in pari data prot. n. 4147, in merito alle assunzioni eterofinanziate afferenti le figure di Esperti FG e FT;

- la nota prot. n. 17898 del 27 novembre 2023, con la quale veniva comunicata all'ex Agenzia Coesione l'avvio della procedura di selezione pubblica di cui all'oggetto;

- la nota prot. n. 3048 del 20 febbraio 2024 con la quale veniva comunicato lo stato del procedimento in merito alla procedura di reclutamento e la nota di risposta in pari data acquisita al protocollo generale dell'ente al n. 3213 del 22 febbraio 2024;

- la nota prot. n. 4079 del 7 marzo 2024 con la quale questo Comune contestava la nota surriferita trasmessa dall'Unità di Gestione dell'ex Agenzia Coesione e la successiva nota di riscontro prot. n. 4194 dell'8 marzo 2024, con la quale il Dipartimento per le politiche di Coesione e per il Sud confermava l'assegnazione delle risorse ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022, rappresentando la condizione che *"...Omissis... il contratto dovrà riportare come termine una data non superiore al 30 novembre 2026"*; la nota PEC prot. n. 7342 del 9 maggio 2024 con la quale veniva aggiornato il Dipartimento per le politiche di Coesione e per il Sud sull'esito della procedura di selezione de qua;

- la nota prot. n. 7381 del 10 maggio 2024, nella quale il Dipartimento per le politiche di Coesione e per il Sud rappresentava *"...omissis...codesta Amministrazione può procedere con le selezioni che devono essere espletate nel più breve tempo possibile e le contrattualizzazioni, considerato che per il Programma complementare il termine di ammissibilità delle spese scade il 31 dicembre 2026...omissis..."*;

- la nota prot. n. 8379 del 28 maggio 2024, con la quale l'Arch. Giampiero D'Anna, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione dell'incarico di collaborazione autonoma;

RICHIAMATO altresì la deliberazione della Giunta comunale n.8 del 19 gennaio 2024 di "Approvazione Sezione PIAO "Piano dei Fabbisogni del personale triennio 2024-2026, nelquale è prevista, per l'anno 2024, l'assunzione di n. 1 Collaboratore autonomo per lo svolgimento delle funzioni tecniche – Profilo Middle - PNRR con contratto di collaborazione autonoma della durata massima di 36 mesi con spesa eterofinanziata in deroga alla normativa sull'assunzione del personale per l'attuazione del PNRR;

RITENUTO di poter procedere con il conferimento di incarico di lavoro autonomo FT/COE profilo "MIDDLE", ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, all' Arch. Giampiero D'Anna con risorse eterofinanziate;

RITENUTO opportuno, procedere all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro autonomo predisposto nel rispetto delle linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, approvate dall'ex Agenzia Coesione, che allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

EVIDENZIATO che:

- l'accertamento, in qualsiasi momento, della sopravvenuta mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso espletato, comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di collaborazione;

- tutta la presente procedura di assunzione avviene nell'intesa che il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, o altro Organo competente, non rilevi motivi ostativi di varia natura all'assunzione di cui trattasi, con particolare riferimento alla copertura della spesa;

EVIDENZIATO che in applicazione alla Sezione PIAO del piano triennale 2024-2026 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.8 del 19 gennaio 2024, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento e il Responsabile del settore dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente deliberazione;

DATO ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del Settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

RILEVATO che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 51, commi 2 e 3, della legge 142/1990, come modificato dall'art. 6 della legge 127/1997, recepita dalla legge regionale 7 settembre 1998, n. 23, l'espletamento degli atti di gestione compete ai dirigenti e funzionari apicali;

ATTESO:

- che con deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022, sono stati approvati la Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma anno 2022;

- che con determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, sono stati nominati, con decorrenza 10 maggio 2022, i Responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali", settore 2, "Affari finanziari e tributi", settore 3, "Infrastrutture territorio e ambiente", settore 4, "Attività produttive" e al contempo, tra gli altri, è stato affidato al Segretario il "Servizio affari legali e contenzioso";

- che con determinazione dirigenziale del Segretario registro generale n.444 del 12 luglio 2022, è stata disposta l'assegnazione e/o la riassegnazione complessiva del personale in servizio, a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente;

DATO ATTO:

-che con deliberazione consiliare n. 18 del 13 marzo 2024 è stato approvato il DUPS 2024/2026;
 -che con deliberazione consiliare n. 19 del 13 marzo 2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;
 -che con deliberazione consiliare n. 33 del 30 aprile 2024 è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2023;
 -che con delibera di G.M. n. 69 del 15 aprile 2024, è stato approvato il PIAO in forma semplificata per il triennio 2024/2026, nel quale è riportata nella sezione corrispondente la programmazione dell'incarico di collaborazione autonoma in argomento;
DATO ATTO che il Comune di Alia, con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 7 marzo 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui agli artt.243-bis e seguenti, del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
RICHIAMATA la deliberazione n. 74/2024/PRSP del 15 marzo 2024 prot. CDC n.2585, con la quale la Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione siciliana, ha approvato il Piano di Riequilibrio pluriennale del Comune di Alia, con segnalate prescrizioni;
VISTA la Legge n. 178 del 30/12/2020;
VISTA la legge regionale 15 marzo 1963 n. 16 "ordinamento amministrativo degli enti locali nella regione Sicilia";
VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;
VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";
VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";
VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale il 29 agosto 2011, n.138;
VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31 marzo 2016;
VISTO lo Statuto comunale vigente;
TUTTO ciò premesso e considerato;

DETERMINA

1-di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della regionale n. 7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2-di approvare, di conseguenza, lo schema di contratto individuale di lavoro autonomo predisposto nel rispetto delle Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, approvate dall'ex Agenzia per la Coesione Territoriale, di cui al Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, giusta Decreto dell'Agenzia n. 107 dell'8 giugno 2018 - per l'assunzione del vincitore della procedura selettiva indicata in premessa, individuato nella persona dell'Arch. Giampiero D'Anna n.q. di vincitore della relativa procedura selettiva - allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

3-di dare atto che:

-la suddetta assunzione è interamente eterofinanziata attraverso i Fondi della Coesione di cui all'art.1 comma 179 della Legge 30/12/2020, n. 178, assegnati dal Dipartimento con nota prot. n. 3679 del 9 marzo 2023;
 -le somme pari ad € 115.098,69 (38.366,23 annui) saranno trasferite dal Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud dopo la trasmissione dei provvedimenti di assunzione, da parte di questa Amministrazione e risultano a totale copertura dei costi lordi contrattuali per il triennio;
 -la somma necessaria all'assunzione eterofinanziata trova copertura nelle annualità del Bilancio di previsione 2024-2026 come segue:

-capitolo di entrata n.996 "Incarico esperto FT - PNRR" - Agenzia Coes. Territoriale - art.11 comma 2 D.L. n.36/2022 – Contratto di collaborazione art. 7 comma 6 bis D. Lgs. n.165/01 - codice di bilancio classificazione 2.101.0101;

-capitolo di spesa n. 159 "Incarico di Esperto PNRR" – Agenzia Coesione territoriale art. 11 comma 2 D.L. n.36/2022 . Contratto di collaborazione art. 7 comma 6bis D.lgs. 165/01 – codice di bilancio classificazione 01.03.1.103;

4-di assumere in servizio, con contratto di lavoro autonomo per un numero massimo di giornate annue pari a 100, dalla data di sottoscrizione del contratto e assunzione dell'incarico per 36 mesi e comunque non oltre il termine del 30 novembre 2026, l'Arch. Giampiero D'Anna, C.F. XXXXXXXXXXXXX, in qualità di "Esperto in Funzioni tecniche - Profilo MIDDLE" (codice FT /COE), con competenza in materia di competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere, interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione, per l'attuazione degli interventi di politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale nell'ambito del PNRR – CUP E99J21007460005;

5- di dare atto che:

-l'assunzione è in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, giusta comunicazione ministeriale n. 0020437 del 14 luglio 2023 acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 10759 del 17 luglio 2023;

-l'accertamento, in qualsiasi momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso espletato, comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; -tutta la presente procedura di assunzione avviene nell'intesa che l'Agenzia Coesione o altro Organo competente non

rilevi motivi ostativi di varia natura all'assunzione di cui trattasi, con particolare riferimento alla copertura della spesa;

6-di dare atto:

-che applicazione alla Sezione PIAO del piano triennale 2024-2026 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione della Giunta comunale n.8 del 19 gennaio 2024, con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del settore, dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto del presente provvedimento;

-che ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge 7 agosto, n.241 e successive modifiche, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

^ giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo 2 luglio 2010 n.104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo." entro il termine di 60 giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

^ straordinario al Presidente della Regione siciliana per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell'art 23 dello Statuto della Regione siciliana;

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo pretorio, sul sito internet ai sensi della legge regionale n.11/2015, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n.33/2013 e nell'ulteriore sezione di riferimento;

7-di trasmettere il presente provvedimento:

- All'Agenzia per Coesione Territoriale – Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 per il trasferimento delle risorse, per la totale copertura dei costi lordi contrattuali;

- all'interessato.

Alia, 24 giugno 2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2 Incaricata di funzioni dirigenziali Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.