



## COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911  
protocolloalia@pec.it

### SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

#### ORIGINALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 506 DEL 27-06-2024

**OGGETTO:** PRESA ATTO CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DECESSO DIPENDENTE COMUNALE GUZZETTA ANNA MARIA MATRICOLA N. 155.

#### Premesso

- che la Sig.ra Guzzetta Anna Maria dipendente comunale a tempo parziale e indeterminato, ex cat. B posizione economica B1, Area degli Operatori Esperti, identificata dalla matricola n. 155, assegnata come "esecutore" presso il Settore n.2 Affari Finanziari e tributi, è deceduta in data 13/06/2024 come da certificazione di morte dell'ufficiale di Stato Civile di Alia, depositata agli atti d'ufficio;  
- che con decorrenza dalla data del decesso il rapporto di lavoro instaurato dalla suddetta dipendente con questo Ente deve ritenersi risolto;

**Considerato** che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;

**Dato atto** che la dipendente, è stata assunta presso questo Ente in data 15/03/2007 con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale a 21 ore (assunzione con L.R. 16 del 14.04.2006 - stabilizzazione del personale precario proveniente dal regime transitorio dei L.S.U.), categoria B posizione economica B1;

**Dato atto** che dal 14 novembre 2019 il rapporto di lavoro è stato trasformato a tempo indeterminato e parziale a 21 ore e che alla data del decesso ha maturato un'anzianità contributiva di 17 anni, 02 mesi e 28 giorni di servizio;

**Dato atto** che la menzionata dipendente ha maturato un'anzianità di servizio e di contribuzione utile per riconoscere l'eventuale trattamento pensionistico a favore dei superstiti aventi diritto;

**Richiamato** l'art. 12 comma 8 del CCNL del personale degli enti locali del 09/05/2006 il quale testualmente recita: *"in caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti"*.

**Vista** la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica 8 ottobre 2012, n. 40033, condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, secondo la quale il divieto di monetizzazione delle ferie non opererebbe in relazione alle vicende estintive del rapporto di lavoro dovute a eventi indipendenti dalla volontà del lavoratore e dalla capacità organizzativa del datore di lavoro. In questi casi, infatti, si tratta di ipotesi in cui il rapporto di lavoro si conclude in modo anomalo e non prevedibile (ad es. decesso, risoluzione per inidoneità permanente e assoluta);

**Considerato** che la dipendente in questione alla data del decesso aveva maturato e non goduto n. 68 giorni

di ferie;

**EVIDENZIATO** che in applicazione della Sezione-PIAO Piano triennale 2024-2026 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvata con deliberazione della Giunta municipale n. 8/2024, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Segretario e i componenti della Giunta presenti dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente deliberazione;

**ATTESO:**

-che con deliberazione della Giunta municipale n.36 del 14 aprile 2022, sono stati approvati la Riorganizzazione della macrostruttura organizzativa dell'Ente e il funzionigramma anno 2022;

-che con determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, sono stati nominati, con decorrenza 10 maggio 2022, i Responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali", settore 2, "Affari finanziari e tributi", settore 3, "Infrastrutture territorio e ambiente", settore 4, "Attività produttive" e al contempo, tra gli altri, è stato affidato al Segretario il "Servizio affari legali e contenzioso";

-che con determinazione dirigenziale del Segretario registrogenerale n.444 del 12 luglio 2022, è stata disposta l'assegnazione e/o la riassegnazione complessiva del personale in servizio, a seguito della revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente anno 2022;

**DATO ATTO** che il Comune di Alia, con deliberazione del Consiglio comunale n.7 del 7 marzo 2022, dichiarata immediatamente esecutiva, ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale di cui agli artt. 243-bis e seguenti, del decreto legislativo n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Vista** la deliberazione n. 74/2024/PRSP del 15 marzo 2024 prot. CDC n.2585, con la quale la Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione siciliana, ha approvato il Piano di riequilibrio pluriennale del Comune di Alia, con segnalate prescrizioni, nonché la deliberazione di Consiglio Comunale n.32 del 30 aprile 2024, con la quale si prendeva atto della citata Deliberazione;

**VISTO** il bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 13 marzo 2024;

**VISTA** la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

**VISTA** la legge 8 giugno 1990, n.142 "Ordinamento delle autonomie locali", come recepita dalla legge regionale 11 dicembre 1991, n.48 "Provvedimenti in tema di autonomie locali.";

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

**VISTA** la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta municipale n.138 del 29 agosto 2011;

**VISTO** il Regolamento comunale di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.20 del 31 marzo 2016;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**TUTTO** ciò premesso e considerato;

## PROPONE

**1.di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della legge regionale 7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**2.di prendere atto**, di conseguenza, della cessazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Guzzetta Anna Maria dipendente comunale a tempo indeterminato e parziale a 21 ore, ex cat. B posizione economica B1-Area degli Operatori Esperti, identificata dalla matricola n. 155, a causa del decesso della medesima avvenuto in data 13 giugno 2024;

**3.di dichiarare** estinto il rapporto di lavoro della dipendente Guzzetta Anna Maria, con decorrenza dalla data del decesso avvenuto il 13 giugno 2024;

**4.di incaricare** il Servizio Personale di dar corso a tutti gli adempimenti inerenti la posizione fiscale e previdenziale, nonché a corrispondere quanto dovuto in relazione ai giorni di ferie maturati e non goduti;

**5.di dare atto :**

-che in applicazione della Sezione-PIAO Piano triennale 2024-2026 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvata con deliberazione della Giunta municipale n. 8/2024, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Segretario e i componenti della Giunta presenti dichiarano, ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente deliberazione;

-che il responsabile del procedimento di cui all'art.5 della legge regionale n.7/2019 viene individuato nel dipendente Filippa Ornella Scaccia, "Area Istruttori";

-che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito internet ai sensi della legge regionale n. 11/2015, nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013;

**6. di dichiarare** la deliberazione conseguente alla presente proposta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2, della legge regionale n.44/1991, immediatamente esecutiva.

Alia, 20 giugno 2024

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO  
Filippa Ornella Scaccia

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTA** la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022, con la quale si è proceduto, con decorrenza 10 maggio 2022, alla nomina dei responsabili di posizione organizzativa del settore 1, "Affari generali" - settore 2 "Affari finanziari e tributari" - settore 3 "Infrastrutture territorio ambiente" e settore 4 "Attività produttive";

**VISTA** la superiore proposta di determinazione;

**DATO ATTO** della sua regolarità tecnica;

**RITENUTA** la stessa meritevole di approvazione;

## DETERMINA

**-di approvare** e fare propria la proposta di determinazione di cui sopra, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2  
Incaricata di funzioni dirigenziali  
Dott.ssa Maria Grazia MINNUTO

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.  
Parere in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE **Favorevole**  
Alia, 25-06-2024

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario  
Dott.ssa MINNUTO MARIA GRAZIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.