



## COMUNE DI ALIA

(Città metropolitana di Palermo)

Via Regina Elena n.1 – 90021 – Alia (PA) – Telefono: 091-8210911  
protocolloalia@pec.it

### SETT. 2 - AFFARI FINANZIARI

#### ORIGINALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 378 DEL 06-05-2024

**OGGETTO:** CONCESSIONE PERMESSI PREVISTI DALL'ART. 33, COMMA 3, DELLA LEGGE 104/1992 - DIPENDENTE ANAGRAFICA N. 143.

**PREMESSO** che la dipendente registrata in anagrafica al n. 143, nata a XXXXXX ed ivi residente, in servizio presso questo Ente, con contratto a tempo indeterminato e parziale, inquadrata nell'Area degli istruttori, posizione economica "C1", con istanza presentata al protocollo generale dell'Ente in data 24 aprile 2024, registrata in pari data al n. 6756, ha chiesto di poter usufruire dei permessi previsti dall'Legge n.104/92 e s.m.i, per assistere la madre in condizione di handicap grave;

**VISTO** l'art. 24 della Legge n. 183/10, comma 1 lettera "a" che recita: *"A condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa .....*";

**VISTO** l'art. 3 del Decreto legislativo n. 105 del 30 giugno 2022, recante disposizioni sulle modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed in particolare all'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, riguardo al referente unico. Fermo restando il limite massimo di giorni 3 (tre) o 18 ore mensili, per l'assistenza alla stessa persona con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro;

**VISTO** il verbale rilasciato dalla Commissione Medica dell'ASL distretto sanitario di Lercara Friddi (PA), reso ai sensi della "legge 5 febbraio del 1992 n. 104 – Legge 3 agosto 2009, n. 102, art. 20", dal quale si evince che la persona per cui si richiedono i benefici della Legge n.104/92 è stata riconosciuta portatrice di handicap in situazione di gravità (comma 3, art. 3 della predetta legge), a far data dal 24 febbraio 2024 e non soggetta a revisione;

**RILEVATO** che a corredo dell'istanza per la concessione dei benefici della suddetta legge, il dipendente ha dichiarato di:

- essere il referente unico quale punto di riferimento di tutta l'attività di assistenza al disabile;
- essere consapevole che le agevolazioni, sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto, il riconoscimento delle agevolazioni stesse comporta la conferma dell'impegno – morale oltre che giuridico- a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- essere consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
- impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui

consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

**VISTE** le dichiarazioni rese dagli altri familiari "ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000", di non essere nelle condizioni di prestare assistenza continuativa al proprio familiare disabile;

**RITENUTO** per quanto sopra riportato, di concedere alla dipendente di cui in premessa la fruizione dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n.104/92 e modificato dal Decreto legislativo n. 105/2022, nel limite massimo di giorni 3 (tre) o 12 (dodici) ore mensili per assistere la madre in situazione di handicap grave, (art.3, comma 3, legge 104/92;

**EVIDENZIATO** che in applicazione del piano triennale 2024-2026 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 8 del 19 gennaio 2024, allegato al PIAO, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del Settore e il Segretario, dichiarano ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

**DATO ATTO** della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**VISTA** la legge 127/1997, recepita dalla legge regionale 7 settembre 1998, n. 23, l'espletamento degli atti di gestione compete ai dirigenti e funzionari apicali;

**VISTA** la deliberazione di Giunta municipale n. 36 del 14 aprile 2022, con la quale si è provveduto alla riorganizzazione della macrostruttura

organizzativa dell'Ente e all'approvazione del funzionigramma anno 2022;

**VISTA** la determinazione sindacale n. 297 del 9 maggio 2022 di conferimento incarico alla dott.ssa Maria Grazia Minnuto quale responsabile di posizione organizzativa del Settore 2 "Affari finanziari e tributi";

**VISTO** l'art. 33, comma 3 della Legge n.104 del 05 febbraio 1992 e s.m.i.;

**VISTA** la legge n.183/2010 del "Collegato Lavoro";

**VISTO** il Decreto legislativo n. 105/2022;

**VISTO** il messaggio INPS n. 3114/2018;

**VISTA** la circolare INPS n. 45 del 19.03.2021;

**VISTO** l'art. 41 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto funzioni locali 2019/2021;

**VISTA** la legge regionale del 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

**VISTA** la legge 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

**VISTO** il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull' Ordinamento degli Enti locali", che tra le altre cose reca norme anche sull'Ordinamento finanziario e contabile;

**VISTA** la legge regionale del 23 dicembre 2000, n. 30, "Norme sull'Ordinamento degli Enti Locali";

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 29 agosto 2011;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**TUTTO** ciò premesso e considerato;

## PROPONE

**1-di approvare** ai sensi e per gli effetti della legge n. 7/2019, le motivazioni in fatto e in diritto, in premessa esplicitate e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

**2-di concedere** alla dipendente a tempo indeterminato e parziale di cui all'anagrafica 143, i permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n.104/92 e s.m.i, nel limite massimo di ore 12 o 3 (tre) giorni mensili per assistere la madre con handicap grave "comma 3, art. 3, legge 104/92";

**3-di dare atto**, che in applicazione del piano triennale 2024-2026 di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, approvato con deliberazione di Giunta municipale n. 8 del 19 gennaio 2024, allegato al PIAO, con la sottoscrizione del presente atto e del relativo verbale, il Responsabile del procedimento, il Responsabile del Settore e il Segretario, dichiarano ciascuno nei propri confronti, che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione;

**4-di dare atto:**

-della regolarità tecnica della presente determinazione, ai sensi dell'art.147 – bis del decreto Legislativo n. 267/2000, evidenziando che la sottoscrizione da parte del Responsabile del settore della stessa costituisce formale rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

- che il responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della legge regionale n. 7/2019 viene individuato nella dipendente sig.ra Centanni Lucia, inquadrata nell' Area degli istruttori;

- che il presente provvedimento sarà notificato alla dipendente de quò;

- che il presente provvedimento verrà pubblicato all'albo Pretorio nonché alla scadenza dei termini di legge sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del decreto Legislativo n. 33/2013;

- che ai sensi del quarto comma dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 7 e 29 del decreto legislativo del 2 luglio 2010 n. 104 "Attuazione dell'art. 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo, Allegato 1. Codice del processo amministrativo", entro il termine di 60 giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- straordinario al Presidente della Regione Siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dalla notifica, ai sensi dell'art. 23 dello Statuto della Regione siciliana.

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO  
Lucia CENTANNI

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTA** la proposta di determinazione di cui sopra

**DATO ATTO** della sua regolarità tecnica

**RITENUTA** la stessa meritevole di approvazione;

### DETERMINA

**-di approvare** e fare propria la proposta di determinazione di cui sopra, che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Incaricato di Funzioni Dirigenziali  
Dr.ssa Maria Grazia MINNUTO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.